



Besluitenlijst Raadsvergadering

Datum	14-03-2024
Tijd	19:30 - 20:25
Locatie	Raadzaal gemeentehuis Ouder-Amstel
Voorzitter	J. Geldhof (college)
Aanwezig	Fractie Ouder-Amstel Anders: dhr. S. Seeboldt, dhr. T.J. Koek en mevr. S. van 't Hoff; Fractie VVD: dhr. J.F.L. Slats, dhr. M.J. Hilbrands, dhr. G.H. Drese; Fractie Natuurlijk Belang: mevr. R. Lotterman-Smit; Fractie D66: mevr. W.M.M. van den Brink van Agtmaal, mevr. M.L. Ledegang-de Ruiter; Fractie GroenLinks: dhr. M. de Groot (19:45 uur na benoeming), mevr. G. Meesters; Fractie PvdA: mevr. W. Nikkels, dhr. J. Alberts; Fractie Amstelland Lokaal: dhr. J.E. Bos
Afwezig	Fractie Natuurlijk Belang: dhr. R. van Muijden

1 Opening van de vergadering

19:30 Welkom door mevr. Geldhof

2 Vaststelling van de agenda

Akkoord

3 Mededelingen

Er is van dhr. van Muijden een bericht van verhindering ontvangen.

4 Beëdiging raadslid de heer De Groot (RV24-30)

19:35 *Voorgesteld besluit:*

Dhr. M. de Groot toe te laten als lid van de raad van de gemeente Ouder-Amstel.

Akkoord, dhr. M. de Groot wordt toegelaten als raadslid.

5 Hamerstukken,

19:45

5.A Verordening vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2024

Voorgesteld besluit:

Vaststellen van de "DE VERORDENING OP DE VERTROUWENSCOMMISSIE BURGEMEESTERSVACATURE GEMEENTE OUDER-AMSTEL 2024".

Het voorstel is met algemene stemmen aangenomen

5.B Benoeming leden vertrouwenscommissie

Voorgesteld besluit:

De volgende personen te benoemen tot lid van de vertrouwenscommissie benoeming burgemeester 2024

Dhr. R. Seeboldt,
Dhr. J.F.L. Slats,

Mevr. R. Smit,
Mevr. W.M.M. van den Brink- van Agtmaal,
Dhr. M. de Groot,
Mevr. W. Nikkels en
Dhr. J.E. Bos.

Het voorstel is met algemene stemmen aangenomen

6

19:50

Toelichting procedure profielschets (door de commissaris van de Koning de heer Van Dijk)

Mevr. Geldhof:

Dames en heren, hartelijk welkom op deze extra raadsvergadering van de gemeente Ouder-Amstel. Ik wil vanavond welkom heten natuurlijk de raadsleden en het publiek en ons college, maar vooral een speciaal welkom aan de commissaris van de Koning, de heer van Dijk, en zijn kabinetschef de heer Dalenoord. We hebben een vrij compacte agenda, maar we zijn bij agendapunt de vaststelling daarvan. Is iemand die daar een opmerking over heeft, of is dat akkoord bij deze vastgesteld?

Dan komen we nu bij het hoofdmenu van deze vergadering, en wij komen bij de toelichting op de profielschets. Ik wil eerst het woord geven aan de commissaris van de Koning, de heer van Dijk;

Dhr. Van Dijk:

Mevrouw de voorzitter, dankuwel. Uiteraard eerst felicitaties aan de heer de Groot. Welkom. Ik weet niet of je al eerder ervaring hebt gehad als raadslid, maar welkom in dit mooie democratisch orgaan, zal ik maar zeggen. En toch weer belangrijk, dat ja, zo'n eed is, is toch altijd weer een eed, zeg ik altijd maar en zal er wel weer belangrijk, want daar zit toch een stukje vertrouwen in van de inwoners, naar ons als politici en mensen die met openbaar bestuur bezig zijn. En dat is weer een mooie brug, naar de zoektocht naar een nieuwe burgemeester voor Ouder-Amstel, dat zijn processen waar je je niet elke week, elke maand, eigenlijk elk jaar, mee bezighoudt.

Maar als het dan zover is, toch heel belangrijk om weer een goede en een mooie procedure, zodat de beste burgemeester hier ook uiteindelijk zal plaatsnemen. Dus dank, mede namens mijn kabinetschef, voor het ontvangen van ons. En vanavond zijn we hier, en daar ook voor de mensen als als de mensen meeluisteren, hier om de profielschetsen en de openbare vergadering in ontvangst te nemen. Dat betekent dat ik straks wellicht nog wat vragen zal hebben over nadat ik eerst heb aangehoord over hoe u tot de profielschets bent gekomen. En er zijn er misschien nog wat vraagjes over en uiteindelijk de overhandiging aan mij. En dan zal de procedure formeel gaan beginnen straks met het publiceren in de Staatscourant en kunnen kandidaten drie weken lang solliciteren naar dit mooie ambt in deze mooie gemeente. Wellicht goed om een een paar wat meer, huishoudelijke mededelingen, met u door te nemen, en is ook belangrijk dat ik zeg wel eens dat mensen ook gewoon weten waarom die procedure is zoals die is en waarom we zoveel stapjes met elkaar maken. En dat heeft natuurlijk alles te maken dat het ambt van burgemeester, en ik heb dat ook wel de laatste tijd een paar keer ook in het openbaar gezegd, dat vind ik toch steeds belangrijker worden ook belangrijk in de samenleving. We hebben dat gezien in de periode bij COVID, maar ook in andere perioden. Het is toch de onafhankelijke voorzitter van de raad, voorzitter van het college, maar vooral ook eerste burger in de gemeente die ook een aantal taken heeft als Rijksorgaan die, ja best soms vergaand zijn. Wat dan wel heel fijn is, als ook vertrouwen is vanuit de samenleving in die burgemeester. Dat op het moment dat het moet, de juiste beslissingen worden genomen. En daarom

is, denk ik, die procedure zoals die is en hebben wij allemaal daar een beetje onze rol in. Dat geldt voor u natuurlijk uiteindelijk als gemeenteraad, want u gaat uiteindelijk de keuze maken in een besloten raadsvergadering, waarbij de vertrouwenscommissie met een meervoudige voordracht, zoals we dat noemen, dus twee kandidaten. En dan gaat u de nummer één kiezen, die uiteindelijk ook wordt voorgedragen voor de kroon, zoals dat heet, maar uiteindelijk door de minister in de ministerraad zal worden bekrachtigd met een ministerraad besluit. En dat zijn lange processen van een aantal maanden. Maar er zitten heel veel stapjes in en dat betekent dat in al die stapjes uiteindelijk alle sollicitantent de brieven zullen bij ons binnenkomen; wij zullen ze doorlezen; wij zullen kijken en checken op hoogstgenoten Nederlandse diploma's of die ook allemaal echt zijn. Daar hebben in het verleden wat ervaringen mee gehad. We kijken naar justitiële gegevens en daar waar nodig zullen wij ook, zoals het zo mooi heet, contra-informatie opvragen. Referenties bij collega-commissarissen als het buiten de provincie is, of hebben zelf kennis en ervaring met mensen die al eerder gesolliciteerd hebben. En daar waar nodig, zullen wij ook gesprekken voeren met mensen om te komen tot een selectie die uiteindelijk bij u als vertrouwenscommissie die zojuist in het leven is geroepen. U gaat daarmee aan de slag. Heel belangrijk: wij doen de justitiële checks. Maar de minister uiteindelijk zal daar nog een slag boven opleggen als u uiteindelijk als besloten raad een kandidaat heeft voorgedragen. Sommige mensen vragen wel eens 'waarom moet dat altijd twee kandidaten zijn?'. Omdat de minister bij de door u gekozen nummer één straks ook nog de AIVD check zal doen. En dat is een nog wat zwaardere check. En ook de fiscale checks, dat mogen wij niet. En ja, ze behouden zich altijd recht voor, als er problemen zijn dan dat dan de nummer twee ook benoembaar zou moeten zijn. Dat is de reden van die meervoudige voordracht.

Ook heel belangrijk, en sommige mensen willen het allemaal heel transparant hebben, maar mensen gaan straks solliciteren en heel belangrijk is dat we ook met elkaar in een soort van vertrouwensbubbel zitten. En dat betekent dat op het op het moment dat mensen solliciteren, dat zijn soms mensen die al een baan hebben of elders actief zijn, dat we daar heel vertrouwelijk mee omgaan. En dat legt best een zware verantwoordelijkheid op de schouders van de vertrouwenscommissie. Dat betekent dat u niet met uw fractie, niet met uw familieleden en alleen in de bubbel van de vertrouwenscommissie met elkaar van gedachten kunt wisselen over hoe je tot een goede selectie komt. Dat zijn best, dat is best een een grote verantwoordelijkheid aan de andere kant. Het zou ook heel vervelend zijn als tijdens zo'n procedure toch op één of andere manier namen uitlekken. Dat schaadt niet alleen kandidaten, maar ook natuurlijk de goede naam van van uw gemeente.

Ook denk ik belangrijk om vast te stellen voordat we tot profielschets komen: volgens mij is er geen ambtswoning beschikbaar in Ouder-Amstel. Daar kunt u altijd wel een jaar ontheffing voor verlenen, dus dat is altijd goed om dat met kandidaten ook te bespreken. Want ja, net als in heel veel andere gemeenten zal dat ongetwijfeld ook wel een uitdaging altijd zijn, om snel een woning te vinden. Terwijl natuurlijk de meeste burgemeesters wel het gevoel hebben dat ze eigenlijk vanaf dag één het liefst willen wonen in de gemeente, waar ze natuurlijk ook uiteindelijk burgervader of moeder zijn geworden.

Nou, dat zijn denk ik in het begin even wat algemene huishoudelijke mededelingen, mevrouw de voorzitter. En dan geef ik graag het woord terug;

Mevr. Geldhof:

Dank u wel, commissaris. Dan wil ik nu het woord geven aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie, mevrouw van den Brink- van Agtmaal, om een toelichting te geven op de profielschets;

Mevr. Van den Brink- van Agtmaal:

Dank u wel. Geachte commissaris van de Koning, kabinetchef, waarnemend burgemeester, raads- en collegeleden, aanwezigen op de tribune en kijkers en luisteraars thuis en vooral toekomstige kandidaten die nu of wellicht op een later moment meekijken en luisteren: alle hartelijk welkom bij deze belangrijke avond voor de gemeente Ouder-Amstel. Het is voor mij als voorzitter van de vertrouwenscommissie een eer om vanavond namens de hele raad de aftrap te geven voor het gesprek met de commissaris over de profielschets ten behoeve van de werving van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester van onze gemeente.

In januari van dit jaar hebben wij afscheid genomen van onze vorige burgemeester, mevrouw Langenacker, die burgemeester van de gemeente Zeist werd. Op 1 februari dit jaar heeft mevrouw Geldhof via de loco-burgemeester als waarnemend burgemeester de ambtsketen overgenomen. Wij willen in dit kader twee personen hartelijk bedanken: de commissaris voor de keuze en mevrouw Geldhof voor de aanvaarding van deze waarneming. De vertrouwenscommissie bestaande uit de voorzitters van de zeven fractie en twee adviseurs, mevrouw Koek-Baks namens het college en mevrouw Gelmers de loco-gemeentesecretaris heeft de taak op zich genomen om op zoek te gaan naar een nieuwe kroonbenoemde burgemeester voor onze prachtige, veelzijdige gemeente. De eerste stap is nu gezet.

Even kort over het proces van het samenstellen van de profielschets we hebben diverse profielschetsen gelezen, onder andere de profielschets die in 2017 door onze toenmalige raad is vastgesteld, maar ook profielschetsen van andere gemeenten die op zoek zijn naar een nieuwe kroonbenoemde burgemeester of daar recent naar op zoek zijn geweest.

Vervolgens hebben we vastgesteld waarin onze prachtige landelijke gemeente onderscheidend is van andere gemeenten en wat voor Ouder-Amstel in de toekomst uitdagingen zijn. We hebben in het beperkte tijdsbestek dat we hadden door middel van een korte enquête de inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties gevraagd welke eigenschappen zij wensen terug te zien in onze nieuwe burgemeester. Daaruit is een duidelijk beeld naar voren gekomen en de uitkomsten van de enquête zijn opgenomen in de profielschets vervolgens hebben we een aantal schrijfsessies gehouden waarin de vertrouwenscommissie het voortouw heeft genomen, maar waarin alle leden van de vertrouwenscommissie ook de input van hun fracties hebben meegenomen, en uiteindelijk heeft dat tot deze profielschets geleid. Zoals in de profielschets staat omschreven bestaat onze gemeente met ruim 14000 inwoners uit drie kernen die nogal van elkaar verschillen: het dorp Duivendrecht dat aan de noord- en de zuidzijde grenst aan het stedelijk gebied van de gemeente Amsterdam, maar dat zelf, hoewel een klein beetje verstedelijkt toch nog steeds een dorp is; het dorp Ouderkerk aan de Amstel, dat omringd wordt door het landelijk agrarisch gebied en buurtschap Waver in de polder de Ronde Hoep een prachtige, unieke polder die bij veel wielrenners uit de omgeving bekend staat als het Rondje Hoep. Kortom klein, maar fijn. Ik wil ook graag een paar andere kenmerken van onze gemeente noemen, kenmerken die de veelzijdigheid van onze gemeente duiden, maar waaruit ook blijkt dat zij allemaal hun eigen bestuurlijke visie en beleid en soms acute besluiten vragen. Er lopen drie snelwegen in of langs onze gemeente en de luchthaven Schiphol is dichtbij. We hebben prachtig landelijk gebied, waaronder de eerder genoemde polder de Ronde Hoep. Weidevogels worden daar en op het landje van Gijzel van

harte welkom geheten en onder andere de Grutto, de nationale vogel, is in onze gemeente dan ook een jaarlijks terugkerende gast. Ouder-Amstel herbergt diverse monumentale panden verspreid over de hele gemeente en de oudste Joodse begraafplaats van Nederland: Beth Haim. Tegelijkertijd zien we op diverse plekken allerlei hedendaagse architectuur verschijnen, en de Johan Cruijff ArenA ligt aan onze grens, aan de grens van onze gemeente en sportcomplex De Toekomst van Ajax ligt in duivendrecht. Ouder-Amstel staat voor diverse grote opgave. We zijn bezig met grote woningbouwopgaven zoals de nieuwe kern, waarin ongeveer 5000 woningen komen, en we zijn bezig om met de transformatie van kantoorterrein Entrada naar woongebied en bedrijventerrein Amstel Busines Park Zuid naar gemengd woon-werkgebied. Door deze woningbouwopgave zal Ouder-Amstel in de nabije toekomst bijna verdubbelen in inwoneraantal. Deze ontwikkelingen vragen veel van ons bestuur en de ambtelijke organisatie, maar betekenen ook veel en goede samenwerking met omliggende gemeenten. Zo'n goede samenwerking hebben we bijvoorbeeld met de gemeente Diemen en Uithoorn waarmee wij in de uitvoeringsorganisatie DUO+ hebben. Samenwerken doen we met Amstelland-Meerlanden gemeenten, de Veiligheidsregio Amsterdam, de Vervoer regio en met Amstelveen. Kortom nog steeds klein, maar wel om rekening mee te houden.

En dan volgt natuurlijk de vraag: naar welke burgemeester zijn wij op zoek? Wij hebben de profielschets de titel gegeven 'De burgemeester die wij zoeken is betrouwbaar en integer, zichtbaar en benaderbaar'. Ja, we zijn op zoek naar een burgemeester die betrokken is en gemakkelijk benaderbaar voor inwoners en ondernemers. De burgemeester is er immers voor iedereen. Onze nieuwe burgemeester legt dus makkelijk en graag contact, zoekt naar gemeenschappelijke doelstellingen, heeft empatisch vermogen en oog voor initiatieven uit de samenleving. Ook vervult de burgemeester een stimulerende rol in bestuurlijke vernieuwing, waarbij het potentieel in de ambtelijke organisatie, de raad en het college en het potentieel in de samenleving ten volle wordt benut. Als voorzitter van het college en de raad leidt de burgemeester de vergaderingen. Zakelijk, maar wel ontspannen. Oog voor minderheidsstandpunten in de raad, maar zeker ook die onder inwoners. En het respecteren van de onderlinge verhoudingen zijn daarbij vanzelfsprekend. Daarnaast is onze nieuwe burgemeester een ambassadeur van onze gemeente, iemand die de belangen van onze kleine gemeenten in overleggen en samenwerkingsverbanden met de grotere gemeenten om ons heen behartigt. Iemand die onze visie uitdraagt goed inzicht heeft in de kansen en bedreigingen voor onze gemeente en adequaat actie durft te ondernemen. Kortom het burgemeestersambt in Ouder-Amstel is veelzijdig. Wij beseffen dat wij, net als in waarschijnlijk heel veel andere gemeenten, met deze profielschets op zoek lijken te zijn naar een schaap met vijf poten, maar we zijn ook realistisch. Dat zullen we waarschijnlijk niet vinden. Maar in deze profielschets hebben wij weergegeven hoe uniek Ouder-Amstel is, maar ook de uitdagingen waar de gemeente voor staat en wat wij van de burgemeester verwachten. Wij hopen met deze profielschets bij de kandidaten die goed in het profiel passen interesse in onze gemeente te wekken en als sluitstuk van de hele procedure hopen wij aan het eind van dit jaar onze nieuwe kroonbenoemde burgemeester te kunnen verwelkomen.

Ik wil graag afsluiten met mijn dank uit te spreken. In de eerste plaats aan u, commissaris en kabinetchef, voor het opstarten en begeleiden van dit voor onze gemeente zo belangrijke proces. Dank ook aan de leden van de vertrouwenscommissie, leden van de raad en de burgerraadsleden en de twee adviseurs voor hun bijdragen aan deze profielschets en ook veel dank

aan de griffier en haar team. Ze hebben enorm hard gewerkt om alle suggesties die wij hadden te verwerken in de profielschets.

Ja, ik denk dat de commissaris wellicht nog vragen aan ons heeft. Die zullen we uiteraard naar eer en geweten beantwoorden. Dank u wel;

Mevr. Geldhof:

Dank u wel mevrouw van den Brink- van Agtmaal. Voor ik het woord aan de commissaris geef, is er misschien nog één van de raadsleden die nog iets wil aanvullen op dit trouwens mooie, ronde, mooi afgeronde verhaal. Maar als die er niet is ... ja, mevrouw van 't Hoff;

Mevr. van 't Hoff:

Ja, dankuwel, voorzitter. Misschien een beetje een flauwe vraag: op de agenda staat er dat we straks ook een besluit moeten nemen, maar het stuk zelf zit niet bij de stukken. De profielschets;

Mevr. Geldhof:

Daar ga ik eens eventjes bij de griffie informeren. ... ik hoor- Meneer Bos;

Dhr. Bos:

Misschien een klein beetje over de procedure: de profielschets mag pas gepubliceerd worden op het moment dat die aangeboden is aan de commissaris, en daarna krijgt de rest hem ook. En misschien moet er een leespauze komen? Een kleine schorsing. ... We moeten hem wel vaststellen. Het ordevoorstel is dat die dan nu gedeeld wordt, eerst eigenlijk aangeboden wordt aan de commissaris aan;

Mevr. Geldhof:

Ja, het is natuurlijk een raadsstuk dat wel vastgesteld moet worden
Het woord is aan de kabinetschef, meneer Dalenoord;

Dhr. Dalenoord:

Wat de oplossing, denk ik, want u moet als raad zo'n zo'n profielschets vaststellen. Dus u moet daar kennis van genomen kunnen hebben. Dat is ook waar wij, onze commissaris, een voorbereiding op baseert. Daar komen wat vragen over, dat kan leiden tot een aanpassing van die profielschets die u vervolgens in deze vergadering vaststelt. Dus ik kan mij zo voorstellen dat als er raadsleden zijn, maar ik wil niet in die schoenen staan, maar als er raadsleden zijn die menen dat zij wel kennis genomen moeten kunnen hebben van die profielschets, dat we daar even technisch iets voor moeten organiseren.

Mevr. Geldhof:

Ik ga even vragen: heeft u, los van het feit dat het niet op het digitale systeem stond, wel de gelegenheid gehad om kennis te nemen van de inhoud van-? ... Ik zie wel mensen jaknikken. Is er iemand die dat niet is? Zullen we er dan zometeen voor zorgen dat er stukken worden rondgedeeld en dat u er wel kennis van kunt nemen? Doen we even een kleine leespauze, ja? Wil u, wilt u eerst uw vragen stellen of zullen we eerst even schorsen voor de-

Dhr. van Dijk:

Mevrouw de voorzitter, ik zou willen voorstellen om toch even te schorsen zodat iedereen kan lezen. Ik kan u wel vertellen: ik heb wel gelezen, het is een keurige profielschets. Ik heb ongetwijfeld vragen, maar ik moet u echt, zeg ik, ik heb echt moeten zoeken naar de vragen, want het is een hele mooie, complete profielschets dat wil ik van zeggen. Maar ik denk dat u het uw mederaadsleden moet gunnen om even even kennis te nemen hiervan voordat u vaststelt;

Mevr. Geldhof:

Dan schors ik de vergadering, zodat we even kunnen uitdelen en dat u een kleine Leespauze heeft.

[schorsing]

Mevr. Geldhof:

Dames en heren, ik heropen de vergadering. Ik kijk even rond. Volgens mij heeft u inmiddels allemaal de gelegenheid gehad om de profielschets door te nemen en vervolgens komt dus nu mijn verhaal nog een keer: is er één van de raadsleden die nog een toelichting of een wil geven of een aanvullende opmerking wil maken op basis van de profielschets die mevrouw van de Brink- van Agtmaalmaal al heeft toegelicht. ... Dat is niet het geval. Dan gaan we over tot, ja, weer na de commissaris van de Koning, die het uitgebreid gelezen heeft en ongetwijfeld mooie vragen heeft daarover.

Dhr. A. van Dijk:

Nou, mevrouw de voorzitter, allereerst complimenten hoe nou, dat is alweer het voordeel en dat zegt ook wat over Ouder-Amstel hoe hier met elkaar probeert toch uiteindelijk de zaak weer op te lossen. En dat is denk ik, ook onze taak als volksvertegenwoordigers om met elkaar uiteindelijk hier wel vandaag een mooie profielschets vaststellen. En ik ga u dan wel een compliment meegeven ik heb het net al een beetje gezegd, u heeft inwoners geconsulteerd wat altijd goed is, want uiteindelijk, een groot deel van de tijd, zal de burgemeester ook burgervader of burgermoeder zijn van van uw inwoners. En het is fijn dat ook inwoners in de burgemeester iemand herkennen waar ze vertrouwen in hebben en die mooie tijd, de goede tijd om ook in slechte tijden toch de rol pakt die wij van een burgemeester verwachten. Het is mooi ook om te zien, dat zie je ook terug in die inwonersconsultatie, dat ja, dat ook de inwoners verlangen naar een betrouwbare en integere burgemeester. Dat lijkt natuurlijk heel erg voor de hand te liggen. Maar dat is, denk ik, in deze tijd waar we het hebben over 'veiligheid, onveiligheid' en 'hoe gaan we met elkaar om?' heel fijn om een burgemeester te hebben die uiteindelijk het goede debat stimuleert wat best soms pittig mag zijn, maar wel altijd goed kijkt naar gaat het om de persoon of de bal. En laten we zorgen dat we het altijd over de bal houden en niet over de persoon. Dus in die zin is dat mooi, maar ook die benaderbaarheid en die zichtbaarheid van de burgemeester natuurlijk ook heel erg belangrijk, want tenslotte daar, daar zijn we eigenlijk net al een beetje mee begonnen. Hoe belangrijk is dat? Toch? Die zichtbaarheid van de burgemeester in de gemeente?

Wat ik ook heel belangrijk vind, is het realisme van een profielschets waar staat de gemeenten en waar willen gemeenten naartoe? Kom er straks nog even op terug en hoe realistisch ben je daar zelf over, ook als gemeenteraad. En de voorzitter van de vertrouwenscommissie gaf het net eigenlijk al aan, u gaat verdubbelen bijna in aantal inwoners. Wat betekent dat voor de gemeente, de grote projecten. Dat legt best een zware verantwoordelijkheid op uw schouders, als gemeenteraad, als hoogste beslisorgaan van deze gemeente. En dat maakt dat u samen samen met het college, samen met de burgemeester, maar ook samen met de inwoners, de komende tijd toch ongetwijfeld nog voor een aantal grote uitdagingen staat. Ondanks dat het zo'n mooie profielschets is, heb ik nu toch nog mijn best gedaan om nog hier en daar een vraag te vinden heb ik. Dat is denk wel gelukt en ik denk dat u daar zeker ook antwoord op heeft en dat dat nog een nadere duiding kan geven aan de potentiële kandidaten die ongetwijfeld staan te trappelen om een brief te schrijven, om te mogen solliciteren, om de eerste burger van Ouder-Amstel te worden. Wat, als het toch wel goed is om even bij stil te staan is, er zullen mensen uit het hele land kijken en luisteren. Hoe belangrijk vindt u dat iemand de omgeving kent, de regio kent, weet wat die speelt en wat hier gebeurt, of er wellicht al een bestaand netwerk is in de regio als voorzitter.

En u weet, de burgemeester heeft natuurlijk meerdere petten: is voorzitter van de gemeenteraad en voorzitter van het college, maar ook rijksorgaan.

En in het kader van openbare orde en veiligheid heeft haar eigenstandige taken. Zou u iets kunnen zeggen over dat samenspel tussen hoe dat in deze gemeente, Ouder-Amstel, gaat, tussen de raad, het college en de organisatie. Of iedereen zich daar toch een beetje zijn eigen rol goed herkent zeg maar in dat hele spel. En ja, u zou kunnen zeggen hoe die bestuurscultuur is eigenlijk van van Ouder-Amstel, in wat voor omgeving stapt de nieuwe burgemeester, gelet op die grote uitdagingen wat verwacht u van die burgemeester. Verwacht u een burgemeester die dat allemaal een beetje coördineert of verwacht u ook wel een burgemeester die vanuit een zekere inhoudelijke visie daarin meedenkt en wellicht ook een beetje meestuurt. Nou, die bestuurscultuur heb ik al wat over gezegd.

Nou over, maar orde en veiligheid, als iemand nog nooit burgemeester was, kun je niet zeggen dat die uit eigen ervaring maar d'r zijn natuurlijk soms oud-wethouders maar ook vanuit andere wegen mensen die ervaring hebben gedaan met openbare orde en veiligheid. Dus ik snap dat dat altijd wel een belangrijke rol en taak krijgt. Maar ik ga er maar vanuit dat u vooral bedoelt dat iemand heel goed beseft dat openbare veiligheid, maar ook ondermijning en weerbaarheid van het openbaar bestuur, dat dat onderwerpen zijn die ook voor de burgemeester hoog op de agenda moeten staan en als je dat nog niet eigen hebt gemaakt, dat je ook bereid bent om daar vanaf dag één eigenlijk mee bezig te zijn, omdat dat ja belangrijke elementen zijn, ook in het vertrouwen wat onze inwoners hebben in het openbaar bestuur, integriteit in de kern een heel mooi begrip. Zoals we hier zitten met elkaar, zoals we open en eerlijk het gesprek voeren, is integriteit eigenlijk een heel mooi begrip. Maar we weten natuurlijk ook dat integriteit vaak een een andere kant kent en ook heel vaak wordt gebruikt als een soort van middelen om een om het debat dood te slaan. Natuurlijk verwacht u van de burgemeester dat die bestuurlijke integriteit ook hoog op de agenda staat bij de burgemeester, maar het is ook fijn om te weten hoe je daar als raad zelf in staat en hoe die burgemeester ook met u daar het gesprek over kan aangaan. Bijvoorbeeld, u zult een seniorenconvent op presidium hebben evalueert uw vergaderingen zo van, hoe ging de vorige vergadering en wat zou beter kunnen? Wat zou anders kunnen en spreken we elkaar daarop aan, ook in het debat, als het van de bal toch langzaam naar de persoon gaat? En en het eigenlijk, ja, misschien een, wat is iemand die nog naar binnen wil, denk ik belangrijk om om ook even te horen van hoe je daar als raad in zit en hoe je daar ook zelf, want dat is ook mijn ervaring, ook als als voorzitter in van het college van Gedeputeerde Staten aan provinciale staten, dat je doet dat samen en dat is een gesprek, wat je eigenlijk continu voert. Dus ik ben ook best benieuwd hoe u dat hier heeft georganiseerd en wat u daarvan verwacht, en ik meen te lezen dat u ook openstaat voor zijninstroom. Maar misschien is het goed om dat nog even te bevestigen. En met zijninstroom is bedoel ik eigenlijk niet een oud-wethouder of gedeputeerde of een oud-burgemeester, maar ook mensen die wel bestuurlijk ervaring hebben en graag de stap willen maken in het openbaar bestuur.

En een, één punt is misschien ook goed om nog wat uit te diepen en daarmee ben ik eigenlijk al bij mijn laatste vraag en, mevrouw de voorzitter, daarmee heb ik echt niet helemaal niet zoveel vragen. Dus dat betekent ook dat het een mooie profielschets is. Maar u schrijft iets over die stimuleren en een aanjagende rol inzake bestuurlijke vernieuwing en het is misschien wel goed om dat nog even te duiden wat u daar precies van de burgemeester verwacht, want ik zou het kunnen invullen en dan vind ik het eigenlijk heel positief, want ik denk dat dat heel uitdagend is om als burgemeester mee te werken aan zo'n bestuurlijke vernieuwing. Maar het is ook goed om dat gewoon van uw raad te horen, want ja dat dat dat stimuleert, denk ik ook jonge bestuurders om te proberen samen met u ook

vernieuwend bezig te zijn in het openbaar bestuur, en dat waren eigenlijk in instantie mijn vragen;

Mevr. Geldhof:

Meneer van Dijk, dank u wel. Wij gaan over dan naar in eerste instantie de voorzitter van de vertrouwenscommissie, mevrouw van den Brink- van Agtmaal. Ik zal u eerst het woord geven. Misschien dat u alles al kunt beantwoorden, en zo niet dat wellicht uw collega's dat kunnen aanvullen;

Mevr. Van den Brink- van Agtmaal:

Ja, dankuwel voorzitter, ja, ik denk dat het prima is als ook collega's een deel van de beantwoording op zich nemen. Nou ja, commissaris, het zijn zijn toch wel wat vragen, maar misschien, ik kan het niet vergelijken, misschien is het wel minder. De eerste vraag ging over de kennis van de omgeving, de regio en een bestaand netwerk hier. Uiteraard zou dat natuurlijk fijn zijn, dat is al al meegenomen als het netwerk in de regio er is. Aan de andere kant verwachten wij ook van een burgemeester dat dat hij of zij wel snel in staat is om dat netwerk op te bouwen. Zo'n persoonlijkheid zou het in ieder geval ook wel moeten zijn. En daarbij denk ik ook dat juist door alle overleggen in de regio met gemeenschappelijke regelingen et cetera dat netwerk ook wel vrij snel opgebouwd kan worden. Een zijinstromer. Affiniteit met openbaar bestuur. Ja, wij inderdaad, wij hebben in de profielschets duidelijk gemaakt dat het niet per se inderdaad een iemand hoeft te zijn die ergens in een andere gemeente wethouder is geweest of al burgemeester is geweest.

Tegelijkertijd is affiniteit met het openbaar bestuur natuurlijk wel belangrijk. Het is, het is echt wat anders dan het bestuur van het bedrijfsleven. Het, het werkt echt heel anders. Maar nou een een, een semi-overheid. Ja, dan kom je ook al aardig in de buurt door door het samenwerken met de overheid en dus ja, enige affiniteit met openbaar bestuur is, is wel belangrijk voor wat betreft integriteit. Hoe staat de raad daar zelf in en hoe kan de burgemeester daar een rol spelen? En u gaf ook nou in uw vraag verwoorden ook is er bijvoorbeeld wordt er in het presidium teruggekeken op afgelopen vergaderingen. Nou, dat wordt inderdaad gedaan, daar wordt open en eerlijk besproken. Als er iets op een manier is gegaan waarvan iemand denkt dat dat ook anders had gekund, laat ik het zo zeggen. Maar daarbij, kijk, tijdens de vergaderingen zijn wij altijd duidelijk naar elkaar en we zijn het lang niet altijd met elkaar eens. Maar na de vergadering hebben wij ook een borrel en dan wordt er nog na gesproken met elkaar dan dan worden ook dit soort issues besproken, als die al voorkomen. Het valt mee, maar als het gebeurt, dan is er in ieder geval direct na de vergadering ook de gelegenheid om elkaar ergens op aan te spreken.

Op het gebied van openbare orde en veiligheid: de weerbaarheid van het bestuur, het hoog op de agenda uiteraard is die staat denk ik nummer één op de agenda van de van van de burgemeester. De burgemeester speelt daar natuurlijk een cruciale rol in, moet ook in staat zijn om echt in, als er een crisissituatie is, daar direct op te kunnen handelen, zal dat niet helemaal alleen doen, heeft daar natuurlijk ook overleg in de driehoek, maar er moet wel heel adequaat besloten kunnen worden. We hebben natuurlijk ook we hebben hier in in onze gemeente nog niet een echte crisis gehad in de zin van ja, een heel groot ongeluk of iets dergelijks maar we hebben natuurlijk in Nederland wel COVID-19 gehad, daar moesten natuurlijk ook een aantal besluiten genomen worden waarbij destijds door de burgemeester als raad keurig van op de hoogte zijn gehouden. Maar het besluit moest wel vlot genomen worden, maar het besluit werd gedeeld met de raad en en uiteraard kon daar eventueel ook nog over gesproken worden of er misschien maatregelen verlicht konden worden of niet. Daar is allerlei overleg geweest. Maar de burgemeester was degene die in eerste instantie de beslissingen nam.

De grote uitdagingen in onze gemeente en het staat inderdaad ook in de profielschets ik het het zojuist ook gezegd, de grote woningbouwopgave ja, dat is een een, een flinke klus. Maar wij merken dat wij binnen Ouder-Amstel, burgemeester, college-raad wij houden elkaar enorm goed op de hoogte en wij krijgen daar van heel veel steun van, van deskundigen die soms extern zijn. Maar die deskundigheid is wel heel erg belangrijk en die nemen wij als raad tot ons. En nou, daar wordt heel goed over nagedacht. Ik heb geen idee of iemand anders iets wil aanvullen;

Mevr. Geldhof:

Ik zie dat de heer Bos nog wat wil aanvullen. Dhr. Bos, het woord is aan u.

Dhr. Bos

Bestuurlijke vernieuwing werd nog als vraag genoemd. En die past heel erg goed in een open, open overheid, toegankelijke overheid waar, we kennen de toeslagenaffaire andere incidenten in onze overheid. Een burgemeester moet daar zeker oog voor hebben, die naar onze inwoners toe, maar ook naar onze bedrijven doen, die we hier hebben in in de gemeente. Dus hoe toegankelijk is het college? Toegankelijk zijn wij als raadsleden maar ook hoe toegankelijk zijn de ambtenaren in dit huis? Dus dat past daar allemaal bij. Bij een open overheid met de bestuurlijke vernieuwing;

Mevr. Geldhof:

Is er wellicht nog een van de andere raadsleden die een aanvulling wil geven op de beantwoording die zojuist gegeven is? ... Nee? Dan komt ik terug weer bij de commissaris van de Koning. Het woord is aan u;

Dhr. Van Dijk:

Nou misschien, één puntje was nog niet beantwoord. Ik had ook een vraagje over het samenspel tussen zeg maar college, raad, organisatie en misschien ook leuk om van andere raadsleden te horen hoe je dat ervaart. En nou ja, hoe, hoe. Ook dank voor de beantwoording van de eerdere vraag. Volgens mij prima aanvulling op op de profielschets maar die laatste is denk ik ook wel goed, want dat dat zegt ook iets over de cultuur. Over de cultuur, hoe hier wordt samengewerkt en nou ja, hoe je zeg maar met elkaar het gesprek voert, het debat voert en hoe misschien ook als raadslid, zeg maar ervaart in deze gemeente;

Mevr. Geldhof:

Kijk even rond, ik zie volgens mij meneer Alberts van de Partij van de Arbeid.

Dhr. Alberts:

Ja, dank u wel voorzitter. Het is, ik zit hier al wat jaren in de raad. Ik heb wat burgemeesters meegemaakt, wethouders, andere raadsleden ook in de ambtelijke organisatie. Mijn ervaring is dat het omdat het zo'n kleine gemeenschap is eigenlijk, als ik het zo mag formuleren, is er is er zijn er korte lijnen en zijn er dingen die spelen. Die kunnen dan ook op een vrij snelle en adequate manier met elkaar worden doorgenomen en tot oplossingen worden gebracht. Het is een een vrij informele organisatie. Dat geeft af en toe wel eens wat risico's in de zin van: ja, hoe moet je, hoe kun je het beste pad bewandelen. Maar de informaliteit en de kennis die we met elkaar hebben, lukt het om een, om een goede samenhang te kunnen krijgen met elkaar en waarin ook het samenspel aanwezig is, het belang, het belang van onze gemeente. En dat zie ik wel in dat met zo'n kleine organisatie dat het juist uniek is als daar de burgemeester ook een hele duidelijke rol in speelt. En ik heb het de afgelopen jaren ook zo ervaren en dat is prima;

Mevr. Geldhof:

Dank u wel. Één van de andere raadsleden die nog een aanvulling willen doen? ... Hoe is het met de beantwoording van uw vragen, commissaris, zitten ze er allemaal bij?

Dhr. van Dijk:

Ik zou geen vraag moeten durven stellen, want de voorzitter van de vertrouwenscommissie keek mij aan, die zegt van: nou, dit was wel voldoende. Nee, maar ik denk eerlijk gezegd dat ik hoop dat er veel kandidaten luisteren, kijken naar wat hier gebeurt en ook de profielschetsen gaan bestuderen, want ik denk dat heeft de voorzitter ook net al duidelijk geduid: Ouder-Amstel is een heel bijzondere gemeente, die verdubbelt in inwoners, eigenlijk in zo'n aan de ene kant een heel mooi gebied, aan de andere kant een heel druk gebied waar heel veel gebeurt. En dus het is zeker geen saaie gemeente, maar volgens mij een hele spannende gemeente, maar wel met hele mooie plekken en hele mooie natuur en ook hele mooie horecazaken en gezelligheid. Dus dat kan ik uit eigen ervaring zeggen, dus dat wil ik, dat wil ik er dan nog wel aan toevoegen. Dus nou, ik hoop dat u raad deze profielschets gaat vaststellen, dan neem ik het met veel plezier in de ontvangst en dan hoop ik dat er veel kandidaten hiernaartoe willen komen.

Ik moet nog wat zeggen over de termijnen zeker, ja, dat dacht ik ook. Ik heb ook zo mijn aangevers voor de kandidaten. De vacature zal per 19 maart worden opgesteld, dan sluit die op 9 april en dat is natuurlijk op de op de Staatscourant wordt dat gepubliceerd. Al met al zullen dan nou, dan hoop ik eigenlijk half december hier weer terug te komen om de nieuwe burgemeester van Ouder-Amstel te gaan installeren.

...

7

20:20

Vaststellen profielschets burgemeester en overhandiging profielschets

Mevr. Geldhof:

Dank u wel. De voorzitter van de vertrouwenscommissie mag ik u vragen om even naar voren te komen om met de profielschets dan officieel aan de commissaris te overhandigen? ... O, we moeten eerst nog het besluit. Dat is toch wat. Het besluit. Dan ligt nu voor het besluit om de profielschets voor de vacature van burgemeester van Ouder-Amstel vast te stellen. Mag ik ervan uitgaan dat u er allemaal voor bent? Ik zie allemaal knikjes. ... Bij deze is die dan vastgesteld. Dan wil ik nu alsnog de voorzitter van de vertrouwenscommissie vragen naar voren te komen om officieel te overhandigen, en we hebben daar ook nog een klein fotomoment.

[schorsing]

Mevr. J. Geldhof:

Dankuwel, dan vermoed ik dat we echt alle besluiten hebben genomen die nodig zijn om te komen tot de nieuwe burgemeester in 2024 die dan hopelijk half december hier zal worden geïnstalleerd door de commissaris. Dan sluit ik deze vergadering.

Voorgesteld besluit:

De profielschets voor de vacature van burgemeester van Ouder-Amstel vast te stellen.

Akkoord

8

Sluiting (20.25 uur)

