



Annelies van Eekeren (voorzitter)
info@asdouderamstel.nl
www.asdouderamstel.nl

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente Ouder-Amstel
Vondelstraat 1
1191 BD Ouderkerk aan de Amstel
(via e-mail: gemeente@ouder-amstel.nl)

Ouderkerk aan de Amstel, 18 september 2023

Betreft: Reactie op Concept Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Ouder-Amstel 2023

Geacht college,

Met belangstelling hebben wij kennis genomen van de toelichting op de concept-re-integratieverordening in onze adviesraadsvergadering van 12 september 2023. Ons is gevraagd voor 1 oktober een advies uit te brengen. Het advies, bestaande uit vragen en opmerkingen, treft u in deze brief aan. Uiteraard zijn wij benieuwd naar uw reactie op dit advies.

In zijn algemeenheid waarderen wij het dat bij deze herziening zoveel als mogelijk harmonisatie binnen de DUO+gemeenten wordt nagestreefd. Wel hebben wij enkele vragen en opmerkingen

1

Wij vermoeden dat sommige werkgevers de re-integratie werknemer alsnog ontslaan nadat de periode van de loonkostensubsidie eindigt. Kunt u aangeven of dit daadwerkelijk zo is, of dit vaak voorkomt en hoe uw college hiermee omgaat?

2

We begrijpen dat de re-integratie van mensen met een Wia/Wao-uitkering bij het UWV ligt. In hoeverre is er overleg over het benaderen van werkgevers en is er overleg over de te volgen werkwijzen, zodat uitwisseling van expertise over deze processen plaatsvindt?

3

In de concept-verordening is sprake van mensen met een fysieke of mentale beperking en van mensen met een visuele beperking. Wij adviseren om ook mensen met een gehoorbeperking op te nemen. Zodat zij ook in aanmerking kunnen komen voor hulpmiddelen.

4

Het valt op dat de concept-verordening vooral inzet op cliënten die een uitkering ontvangen. Voor mensen met een beperking die aan het werk willen, maar geen uitkering ontvangen lijken er minder mogelijkheden. Wij stellen voor de barrières voor die groep niet onnodig hoog te maken. Vooral met het oog op de krapte op de arbeidsmarkt zien we hier kansen. Voor de cliënten biedt het meer mogelijkheden om maatschappelijk actief te zijn.

5

De re-integratieverordening lijkt erg gericht op werknemers. Aannemelijk is dat er voor een werkgever een verhoogd risico is op verminderde prestaties of uitval door ziekte van de werknemers die via de Participatiewet werk verrichten. Hoe wordt dit risico voor de werkgever afgedekt, op het moment dat de proefplaatsing en/of loonkostensubsidie voorbij is? Het risico voor met name een klein bedrijf zal niet altijd goed te dragen zijn. Waardoor het animo om een werkplek aan te bieden, mogelijk kleiner wordt.

6

Wij zijn benieuwd naar het aantal cliënten die bij de gemeente Ouder-Amstel onder de participatiewet valt. Er zijn circa 170 mensen in de gemeente Ouder-Amstel die een bijstandsuitkering ontvangen. Wat is bij benadering het percentage dat voor re-integratie in aanmerking zou kunnen komen? En hoeveel mensen kunnen voor welke periode in aanmerking komen voor 'beschut werk' via Amstel Meerlanden-Match, de vroegere sociale werkplaats?

7

In de concept verordening wordt als ingangsdatum uitgegaan van 1 juli 2023. Wij vermoeden dat deze datum moet worden aangepast voordat het concept aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.

Tot slot:

De adviesraad sociaal domein wacht graag de adviesaanvraag, over de beleidsregels af waarin een verdere uitwerking staat van uw voorgenomen beleid. Wij verwachten die eind van het jaar 2023 en adviseren daar weer graag over.

Met vriendelijke groet,

Namens de Adviesraad Sociaal Domein Ouder-Amstel



A van Eekeren, voorzitter.