



Zaaknummer : 2023-079485
Documentnummer : D2023-11-009134
Kenmerk :
Bijlagen :
Beh. ambtenaar : V van Beers
Telefoonnummer :
E-mailadres : gemeente@ouder-amstel.nl

Adviesraad Sociaal Domein
T.a.v. Mevrouw B. Berends

Onderwerp
Advies Re-integratieverordening

Datum
8 november 2023

Geachte mevrouw Berends,

We hebben op 18 september uw advies over de Re-integratieverordening ontvangen. We willen u bedanken voor de moeite die u heeft genomen om dit advies op te stellen. Het is waardevol dat u de tijd en energie heeft genomen om ons te helpen met de Re-integratieverordening.

In uw advies heeft u een aantal opmerkingen en vragen opgenomen. Deze worden hieronder puntsgewijs besproken.

- 1. Wij vermoeden dat sommige werkgevers de re-integratie werknemer alsnog ontslaan nadat de periode van de loonkostensubsidie eindigt. Kunt u aangeven of dit daadwerkelijk zo is, of dit vaak voorkomt en hoe uw college hiermee omgaat?**

De loonkostensubsidie van een werknemer eindigt niet of in ieder geval niet zomaar tijdens een lopend dienstverband. Als een werknemer met loonkostensubsidie een contract heeft bij een werkgever zijn er twee mogelijkheden waardoor de loonkostensubsidie stopt. Als er een tijdelijk contract is dat afloopt of als er een contract voor onbepaalde tijd is en er geen sprake meer van verminderde loonwaarde.

Bij een tijdelijk contract stopt de loonkostensubsidie als het contract is afgelopen. Bij het aangaan van een nieuw contract kan de werkgever opnieuw een aanvraag voor een loonkostensubsidie doen. Wanneer er nog sprake is van een verminderde loonwaarde zal de werkgever weer een loonkostensubsidie ontvangen.

Bij een contract voor onbepaalde tijd kan de loonkostensubsidie alleen stoppen als er geen sprake meer is van een verminderde loonwaarde. Als er wel sprake is of blijft van verminderde loonwaarde, loopt de loonkostensubsidie door. Een contract op basis van de loonkostensubsidie beëindigen is niet mogelijk.

De uitvoering voor de loonkostensubsidie heeft het college gemandateerd aan Duo+ en AM match. Zij hebben proactief contact met werkgevers over de verlenging van contracten in combinatie met loonkostensubsidie.

- 2. We begrijpen dat de re-integratie van mensen met een Wia/Wao-uitkering bij het UWV ligt. In hoeverre is er overleg over het benaderen van werkgevers en is er overleg over de te volgen werkwijzen, zodat uitwisseling van expertise over deze processen plaatsvindt?**

In de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam is een Regionaal Werkcentrum (RWC), van dit RWC zijn zowel gemeenten en het UWV onderdeel. Op deze manier proberen we zoveel mogelijk de samenwerking te harmoniseren, onder andere hoe werkgevers benaderd worden, effectieve werkwijzen en uitwisseling van expertise.

- 3. In de concept-verordening is sprake van mensen met een fysieke of mentale beperking en van mensen met een visuele beperking. Wij adviseren om ook mensen met een gehoorbeperking op te nemen. Zodat zij ook in aanmerking kunnen komen voor hulpmiddelen.**

Artikel 31 is aangepast, naast een visuele of motorische handicap is nu de auditieve handicap toegevoegd.

- 4. Het valt op dat de concept-verordening vooral inzet op cliënten die een uitkering ontvangen. Voor mensen met een beperking die aan het werk willen, maar geen uitkering ontvangen lijken er minder mogelijkheden. Wij stellen voor de barrières voor die groep niet onnodig hoog te maken. Vooral met het oog op de krapte op de arbeidsmarkt zien we hier kansen. Voor de cliënten biedt het meer mogelijkheden om maatschappelijk actief te zijn.**

Formeel, bij wet, is het college voornamelijk verantwoordelijk voor de re-integratie van inwoners met een bijstandsuitkering. De Re-integratieverordening is om die reden vooral gefocust op de inwoners die een uitkering ontvangen. Andere instanties (zoals het UWV) zijn er om inwoners zonder uitkering te ondersteunen bij het vinden en behouden van werk.

Wel is het college van mening dat inwoners zonder een bijstandsuitkering ook recht hebben op ondersteuning bij het vinden en behouden van werk, daarvoor dient artikel 6 lid 5 in de Re-integratieverordening. Helaas is de gemeente gezien de beperkte middelen voor de re-integratietaken genoodzaakt om voorwaarden te verbinden aan de re-integratie van inwoners zonder een bijstandsuitkering.

- 5. De re-integratieverordening lijkt erg gericht op werknemers. Aannemelijk is dat er voor een werkgever een verhoogd risico is op verminderde prestaties of uitval door ziekte van de werknemers die via de Participatiewet werk verrichten. Hoe wordt dit risico voor de werkgever afgedekt, op het moment dat de proefplaatsing en/of loonkostensubsidie voorbij is? Het risico voor met name een klein bedrijf zal niet altijd goed te dragen zijn. Waardoor het animo om een werkplek aan te bieden, mogelijk kleiner wordt.**

Er zijn verschillende manieren waarop het risico voor de werkgever wordt afgedekt of geminimaliseerd. Als een werkgever een werknemer in dienst heeft uit het doelgroepenregister of op een beschutte werkplek, bestaat het recht op een no-riskpolis bij uitval door ziekte. Het UWV voert de no-riskpolis uit en is een looncompensatie bij ziekte. Hierdoor wordt het risico voor de werkgever afgedekt bij uitval door ziekte.

Een inwoner die met een proefplaats aan het werk is bij een werkgever, werkt met behoudt van de uitkering. Tijdens de proefplaats is er geen sprake van een financieel risico voor de werkgever. Als de proefplaats stopt, komt de inwoner in dienst bij de werkgever.

Tijdens een dienstbetrekking kan er, indien nodig, aanspraak gemaakt worden op een loonkostensubsidie. Hiervoor wordt de loonwaarde van een werknemer gemeten en op basis daarvan de loonkostensubsidie berekent. De loonkostensubsidie kan verstrekt worden tot de

pensioengerechtigde leeftijd van de inwoner, waardoor tijdens het dienstverband een kleiner financieel risico is voor de werkgever.

6. Wij zijn benieuwd naar het aantal cliënten die bij de gemeente Ouder-Amstel onder de participatiewet valt. Er zijn circa 170 mensen in de gemeente Ouder-Amstel die en bijstandsuitkering ontvangen. Wat is bij benadering het percentage dat voor re-integratie in aanmerking zou kunnen komen? En hoeveel mensen kunnen voor welke periode in aanmerking komen voor 'beschut werk' via Amstel Meerlanden-Match, de vroegere sociale werkplaats?

Op dit moment worden er 170 uitkeringen verstrekt. Het aantal mensen die een uitkering ontvangen is 200. De partners bij gehuwden of samenwonenden tellen als één uitkering met hun partner. Bij elke inwoner die een bijstandsuitkering ontvangt wordt gekeken wat haalbaar is voor die persoon. Dit kan zijn re-integratie naar een betaalde baan op de arbeidsmarkt of participatie door mee te doen in de samenleving. Op dit moment is de verwachting dat ervoor ongeveer 160 mensen mogelijkheden zijn voor re-integratie of participatie. Dit is 80% van alle mensen die een uitkering ontvangen. Voor ongeveer 40 inwoners zijn er geen re-integratiemogelijkheden. Dit heeft te maken met de persoonlijke omstandigheden, denk hierbij aan mensen die terminaal ziek zijn.

Formeel, bij wet, heeft Ouder-Amstel in 2023 een taakstelling om drie mensen een beschutte werkplaats aan te bieden. Dit gaat via AM match. Helaas is er op dit moment geen inzicht in hoeveel mensen er op een beschutte werkplek werken bij of via AM match. Op basis van de jaarcijfers van 2022 hebben 28 inwoners van de gemeente Ouder-Amstel ondersteuning gehad van AM match. Van deze 28 inwoners, werkten 2 inwoners op een beschutte werkplek in 2022.

7. In de concept verordening wordt als ingangsdatum uitgegaan van 1 juli 2023. Wij vermoeden dat deze datum moet worden aangepast voordat het concept aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.

Het Breed Offensief, de aanleiding voor de wijzigingen in de Re-integratieverordening, is vanaf 1 juli 2023 ingegaan. Hierdoor gaat de Re-integratieverordening met terugwerkende kracht per 1 juli 2023 in. Vanwege de korte aanlooptijd na vaststelling van de wet en de wens tot afstemming binnen de DUO+ gemeenten, AM match gemeenten en arbeidsmarktregio is het helaas niet haalbaar gebleken om in de gemeente Ouder-Amstel de Re-integratieverordening per 1 juli te wijzigen.

Wij vertrouwen erop u hiermee volledig te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ouder-Amstel,

R. van Reijswoud
Gemeentesecretaris

J. Langenacker
Burgemeester

Dit document is in een geautomatiseerd proces aangemaakt en is derhalve niet ondertekend.