

## Was-woordt overzicht re-integratieverordening

De Re-integratieverordening Ouder-Amstel 2017 is als gevolg van het Breed Offensief en de technische wijzigingen gewijzigd. In de onderstaande tabel zijn de artikelen ter vergelijking naast elkaar gelegd.

Een aantal artikelen die nieuw zijn, komen tot stand uit de verordeningsplicht op basis van de Participatiewet, dit zijn de artikelen:

- Uitsluitingsbepaling (artikel 3)
- Scholing (artikel 10)
- Participatieplaats (artikel 12)
- Participatievoorziening beschut werk (artikel 13)
- Persoonlijke ondersteuning bij werk (artikel 15)
- Proefplaats (artikel 18)
- Het aanvraagproces loonkostensubsidie (artikel 19)
- Artikelen over de procedure (voorwaarden en aanvragen) voor persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen (20 tot en met 22)
- Artikelen over de specifieke bepalingen voor persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen (23 tot en met 33)

De artikelen die voortkomen uit de technische wijzigingen om aan te sluiten bij het huidige beleid, de uitvoering, modelverordening VNG:

- Evenwichtige verdeling en evaluatie (artikel 2)
- Ontheffing arbeidsplicht (artikel 4)
- Tegenprestatie (artikel 5)
- Voorwaarden voor andere doelgroepen (artikel 6 lid 5 tm 9)
- Werkervaringsplaats (artikel 7)
- Sociale activering (artikel 8)
- Detacheringsbaan (artikel 9)
- Ondersteuning bij beheersing Nederlandse taal (artikel 11)
- Ondersteuning bij leer-werktraject (artikel 14)
- Tijdelijke loonkostensubsidie (artikel 16)
- Uitstroompremie (artikel 17)

<b>Re-integratieverordening 2017</b>	<b>Re-integratieverordening 2023</b>
<b>Artikel 1.1 Begrippen</b> In deze verordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:  a. algemeen geaccepteerde arbeid: iedere vorm van betaalde arbeid als bedoeld in de wet, waarbij al dan niet gebruik wordt gemaakt van een voorziening; b. ANW: algemene nabestaandenwet; c. arbeidsmarktregio: regio als bedoeld in artikel 10, eerste lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen; d. arbeidsre-integratie: verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen	<b>Artikel 1. Begrippen</b> Alle begrippen die in deze verordening gebruikt worden en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, de Algemene wet bestuursrecht (Awb), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ). In deze verordening wordt verstaan onder:

geaccepteerde arbeid, alsmede de activiteiten en voorzieningen die hierop zijn gericht;

e. beschut werk; werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de wet;

f. college: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ouder-Amstel

g. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;

h. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;

i. loonkostensubsidie: zoals bedoel in artikel 10d van de wet;

j. niet-uitkeringsgerechtigde: de persoon bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, van de wet;

k. raad: gemeenteraad van Ouder-Amstel;

l. uitkeringsgerechtigde: persoon die algemene bijstand op grond van de wet ontvangt, dan wel een uitkering ontvangt op grond van de IOAW of de IOAZ, en die niet tevens een uitkering ontvangt van het UWV;

m. UWV: Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen;

n. voorziening; re-integratievoorziening als bedoeld in artikel 1 van de Wet Participatiebudget

o. wet: Participatiewet;

p. sociale activering: onbetaalde maatschappelijk nuttige activiteiten als eerste stap richting werk

- a. algemeen geaccepteerde arbeid: iedere vorm van betaalde arbeid als bedoeld in de wet, waarbij al dan niet gebruik wordt gemaakt van een voorziening;
- b. beschut werk; werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de wet;
- c. college: college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ouder-Amstel
- d. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet;
- e. interne werkbegeleiding: door een hiertoe geschoolde collega geboden dagelijkse werkbegeleiding op de werkvloer omdat de werknemer anders niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, en waarbij sprake is van meer dan de gebruikelijke begeleiding van een werknemer op een werkplek;
- f. IOAW: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
- g. IOAZ: Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
- h. jobcoaching: door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen uit de doelgroep en aan werkgevers, gericht op het vinden en behouden van werk;
- i. korte afstand tot de arbeidsmarkt: deelname aan de arbeidsmarkt is redelijkerwijs mogelijk binnen één jaar;
- j. loonkostensubsidie: zoals bedoel in artikel 10d van de wet;
- k. Loonwaarde: de in geld uitgedrukte waarde van het werk dat iemand nog kan verrichten. Dit wordt als percentage van het

	<p>wettelijke minimumloon (WML) weergegeven;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>l. mantelzorg: hulp ten behoeve van zelfredzaamheid, participatie, beschermd wonen, opvang, jeugdhulp, het opvoeden en opgroeien van jeugdigen en zorg en overige diensten als bedoeld in de Zorgverzekeringswet, die rechtsreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep;</li><li>m. overige voorzieningen: voorzieningen als bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder f, van de wet;</li><li>n. persoonlijke ondersteuning bij werk: ondersteuning als bedoeld in artikel 10, eerste en derde lid, van de wet en begeleiding op de werkplek als bedoeld in artikel 10da van de wet;</li><li>o. raad: gemeenteraad van Ouder-Amstel;</li><li>p. sociale activering: het verrichten van onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten of vrijwilligerswerk ter voorbereiding op de start van een traject gericht op arbeidsinschakeling of gericht op het voorkomen van sociaal isolement;</li><li>q. startkwalificatie: een havo of vwo-diploma of een diploma van het middelbaar beroepsonderwijs (mbo), niveau twee;</li><li>r. tijdelijke loonkostensubsidie: tijdelijke financiële compensatie om de werkgever financieel in staat te stellen een geschikte kandidaat de gelegenheid te geven zich te ontwikkelen en te bewijzen in het werk, alsmede ter compensatie van de lagere arbeidsproductiviteit van de kandidaat en eventuele noodzakelijke begeleiding op de werkvloer;</li></ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>s. UWV: Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen;</li> <li>t. voorziening: door het college noodzakelijk geachte voorziening, gericht op arbeidsinschakeling waaronder mede wordt begrepen persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van opgedragen taken;</li> <li>u. werkgever: degene die op basis van een arbeidsovereenkomst de bevoegdheid heeft om de arbeid van een werknemer gedurende een overeengekomen periode aan te wenden in zijn organisatie;</li> <li>v. werknemer: persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst arbeid verricht bij de werkgever, daaronder begrepen een persoon als bedoeld in artikel 10d eerste of tweede lid van de wet met wie de werkgever een dienstbetrekking is aangegaan, dan wel dit van plan is;</li> <li>w. wet: Participatiewet.</li> </ul>
-	<p><b>Artikel 2. Evenwichtige verdeling en evaluatie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij gekeken wordt of de ondersteuning of de voorziening, gelet op de mogelijkheden en capaciteiten van belanghebbende, het meest doelmatig is met het oog op inschakeling in de arbeid.</li> <li>2. Het college kan een budgetplafond instellen voor o.a. de hoogte van de re-integratievoorziening en het aantal personen dat in aanmerking komt voor een specifieke re-integratievoorziening.</li> </ol>
-	<p><b>Artikel 3. Uitsluitingsbepaling</b>  In deze verordening zijn een aantal voorzieningen in de vorm van een vergoeding, premie of subsidie. Een aantal daarvan moet worden aangemerkt als een subsidie bedoeld in artikel 4:21</p>

	<p>van de Awb. Op deze voorzieningen is normaal gesproken de 'Algemene Subsidieverordening Ouder-Amstel' van toepassing. Gezien het feit dat deze verordening een uitputtende regeling betreft, vervalt de 'Algemene Subsidieverordening Ouder-Amstel' voor de voorzieningen genoemd in deze verordening.</p>
	<p><b>Artikel 4. Ontheffing van de arbeidsplicht</b></p> <p>1. Belanghebbende wordt, op een daartoe strekkende aanvraag, geheel of gedeeltelijk ontheven van de arbeidsverplichting en de tegenprestatie voor zover en in zoverre dit noodzakelijk is als gevolg van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. sociale of medisch/psychische redenen, voor zover sprake is van zodanige belemmeringen dat in redelijkheid niet gevergd kan worden dat belanghebbende geheel of gedeeltelijk voldoet aan de arbeids-en/of re-integratieverplichting, dit voor zo lang deze reden voortduurt en maximaal voor de duur van twaalf maanden;</li> <li>b. het verrichten van mantelzorg voor bloed- of aanverwanten tot en met de tweede graad of pleegkind(eren), voor het aantal uren van het voor werk beschikbare deel van de dag en voor zover de zorg onvermijdelijk is en redelijkerwijs slechts verricht kan worden door belanghebbende, tot zolang de noodzaak voortduurt en maximaal voor de duur van twaalf maanden. Onder bloed- of aanverwanten tot en met de tweede graad wordt tevens begrepen de levenspartner waarmee een geregistreerd partnerschap (GP) is aangegaan of waarmee al langer dan een jaar duurzaam wordt samengewoond in gezinsverband.</li> </ul>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. De duur van de ontheffing als genoemd in het eerste lid kan verlengd worden, met maximaal twaalf maanden maar niet voordat onderzoek daarnaar is verricht.</li> <li>3. Belanghebbende moet aantonen dat er sprake is van een situatie als bedoeld in het eerste lid.</li> </ol>
	<p>In de nieuwe verordening wordt de tegenprestatie toegevoegd. Hierdoor kan de 'verordening tegenprestatie Ouder-Amstel ingetrokken worden' en staat alles overzichtelijk in één verordening. Artikel 8a PW.</p>
	<p><b>Artikel 5. Tegenprestatie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Op grond van artikel 9 van de wet, artikel 37 IOAW en artikel 37 IOAZ is de belanghebbende verplicht naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.</li> <li>2. Het college kan een belanghebbende met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een tegenprestatie opdragen.</li> <li>3. Het college kan een belanghebbende met een korte afstand tot de arbeidsmarkt uitsluitend een tegenprestatie opdragen indien bijzondere omstandigheden dat rechtvaardigen.</li> <li>4. De tegenprestatie wordt opgedragen voor de maximale duur van zes maanden per jaar voor maximaal 16 uur per week. En de tegenprestatie kan binnen zes maanden slechts drie keer worden opgelegd.</li> <li>5. Bij het opleggen van de tegenprestatie wordt rekening gehouden met de omstandigheden van belanghebbende. Tot de omstandigheden wordt in ieder geval gerekend: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het verrichten van vrijwilligerswerk;</li> <li>b. het verrichten van arbeid in loondienst;</li> <li>c. het volgen van een zorg- of re-integratietraject;</li> <li>d. de duur van de werkloosheid.</li> </ol> </li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. De op te leggen tegenprestatie moet aan vier eisen voldoen: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. de tegenprestatie is naar zijn aard niet direct gericht op toeleiding tot de arbeidsmarkt en is niet bedoeld als re-integratie instrument;</li> <li>b. de tegenprestatie mag niet in de weg staan aan acceptatie van algemeen geaccepteerde arbeid of aan de re-integratie gericht op arbeidsinschakeling;</li> <li>c. de werkzaamheden zijn additionele onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten;</li> <li>d. het mag niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.</li> </ol> </li> <li>7. Belanghebbende krijgt zelf de gelegenheid binnen twintig werkdagen een tegenprestatieplaats bij een organisatie, instelling, club of vereniging te zoeken;</li> <li>8. De verplichting tot tegenprestatie wordt middels een beschikking opgelegd met als bijlage een plan van aanpak waarin de afspraken met belanghebbende zijn vastgelegd met betrekking tot de omvang, de duur en de aard van de werkzaamheden;</li> <li>9. Het college dient bij weigering van de belanghebbende om de tegenprestatie te verrichten op basis van het individuele geval de hoogte en de duur van de op te leggen maatregel te bepalen.</li> </ol>
	<p>Uit de verordening van 2017 zijn een aantal artikelen samengevoegd naar één artikel. De artikelen die zijn samengevoegd zijn algemene bepalingen over de voorzieningen.</p>
<p><b>Artikel 1.2 Doelgroep</b> De doelgroep van deze verordening zijn personen wonende in de gemeente Ouder-Amstel, die nog niet de pensioengerechtigde leeftijd, zoals bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet, hebben bereikt en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Die uitkeringsgerechtigde zijn;</li> <li>b. Die niet-uitkeringsgerechtigde zijn;</li> <li>c. Die een nabestaanden- of wezenuitkering ingevolge de ANW ontvangen;</li> </ol>	<p><b>Artikel 6. Algemene bepalingen over voorzieningen</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bij het aanbieden van voorzieningen op grond van deze verordening hanteert het college de volgende uitgangspunten: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. het doel van het deze verordening is dat mensen behorende tot de doelgroep betaald werk verkrijgen. Het kan daarbij gaan om voltijd of deeltijd werk. Het college sluit met de ondersteuning aan bij</li> </ol> </li> </ol>

- d. Waarvoor een gemeentelijke loonkostensubsidie wordt betaald;
- e. Aan wie het UWV een uitkering verstrekt, indien en voor zover het college en UWV dit overeenkomen;
- f. Die behoren tot de personen, bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 2, van de wet die vanuit of volgend op een dienstverband met een loonkostensubsidie een arbeidsongeschiktheidsuitkering zijn gaan ontvangen;
- g. Die een individuele studietoeslag ontvangen als bedoeld in artikel 36b van de wet;

**Artikel 1.3 Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie**

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
  - a. een persoon behoort tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet of als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet;
  - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en
  - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie

**Artikel 1.4 Vaststelling doelgroep beschut werk**

1. Het college kan de voorziening beschut werken aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassing van de werkplek nodig heeft, dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. Dit kan blijken uit het functioneren van belanghebbende in een

de kansen en mogelijkheden die inwoners van Ouder-Amstel hebben;

- b. als het aanvaarden van algemeen geaccepteerde arbeid nog niet mogelijk is, worden voorzieningen aangeboden om belemmeringen met betrekking tot re-integratie weg te nemen;
  - c. indien volledige uitstroom naar het oordeel van het college nog geen reële mogelijkheid is, kan het college van de uitkeringsgerechtigde verlangen dat die (onbetaalde) activiteiten naar vermogen onderneemt;
  - d. Het college kan op eigen initiatief, dan wel op verzoek van de persoon uit de doelgroep of van een werkgever of beoogd werkgever van deze persoon, een of meer voorzieningen aanbieden;
  - e. voorzieningen worden aangeboden vanuit een integraal perspectief van duurzame zelfredzaamheid en het terugdringen van het beroep op een uitkering.
2. Bij de inzet van re-integratiemiddelen wordt prioriteit gegeven aan:
    - a. die voorzieningen die naar het oordeel van het college het meest efficiënt zijn;
    - b. bij de keuze van de mogelijkheden van ondersteuning en het aanbieden van voorzieningen wordt door het college een afweging gemaakt, waarbij gekeken wordt of de ondersteuning of de voorziening, gelet op de mogelijkheden en capaciteiten van belanghebbende, het meest doelmatig is met het oog op de inschakeling in de arbeid;
    - c. een voorziening wordt slechts tijdelijk aangeboden.
  3. Het college houdt bij het aanbieden van de in de verordening opgenomen voorzieningen rekening met de omstandigheden en functionele beperkingen van een persoon. De



<p>voorziening, stage of arbeidsmatige dagbesteding.</p> <p>2. Het college kan uit de personen uit de doelgroep een voorselectie maken en wint bij het UWV advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.</p> <p>3. Het college bepaalt de omvang van het aanbod beschut werk.</p> <p><b>Artikel 1.5 Taak college</b></p> <p>1. Het college draagt zorg voor het ondersteunen bij arbeidsinschakeling van en zo nodig aanbieden van voorzieningen aan personen behorende tot de doelgroep van deze verordening, gericht op de kortste weg naar algemeen geaccepteerde arbeid waartoe de betrokkene in staat is.</p> <p>2. Het college bevordert de beschikbaarheid van flankerende voorzieningen die belemmeringen voor toetreding tot de arbeidsmarkt kunnen opheffen.</p> <p>3. In afwijking van het eerste en tweede lid kan het college met inachtneming van de Wet participatiebudget voorzieningen aanbieden aan personen die niet tot de doelgroep van deze verordening behoren.</p> <p>4. Personen aan wie met toepassing van het vorige lid een voorziening wordt aangeboden, worden door de toepassing van deze verordening gelijkgesteld met personen behorende tot de doelgroep.</p> <p>5. Het college kan een of meer voorzieningen met betrekking tot personen uit de doelgroep toekennen aan de werkgever of beoogd werkgever van deze persoon.</p> <p>6. Het college kan met betrekking tot het bepaalde in deze verordening nadere regels stellen.</p>	<p>omstandigheden hebben in ieder geval betrekking op zorgtaken van die persoon en de mogelijkheid dat hij behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie of gebruik maakt van de voorziening beschut werk. Onder zorgtaken wordt in ieder geval verstaan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. de opvang van ten laste komende kinderen tot 5 jaar; en</li> <li>b. de noodzakelijkheid van het verrichten van mantelzorg.</li> </ol> <p>4. De volgende uitgangspunten worden gehanteerd bij het aanbieden van voorzieningen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. mensen doen mee naar vermogen, rekening houdend met de loonwaarde, het vastgestelde arbeidsvermogen;</li> <li>b. werk staat voorop;</li> <li>c. re-integratie zoveel mogelijk regulier werk bij een werkgever;</li> <li>d. evenwichtige verdeling van inzet van re-integratiemiddelen.</li> </ol> <p>5. Het college kan voorzieningen aanbieden aan personen die niet tot de doelgroep van deze verordening behoren. Bij nadere regelgeving kan het college groepen gelijkstellen met personen behorende tot de doelgroep.</p> <p>6. De personen, die een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet ontvangen, kunnen naar het oordeel van het college aanspraak maken op middelen uit het re-integratiebudget als:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. de resterende uitkering ingevolge de Werkloosheidswet drie maanden of korter bedraagt, <i>en</i></li> <li>b. de persoon op basis van een toets ingevolge de wet, IOAW of IOAZ naar alle waarschijnlijkheid op termijn in aanmerking komt voor een dergelijke uitkering.</li> </ol> <p>7. Niet-uitkeringsgerechtigden komen niet in aanmerking voor voorzieningen die een bijdrage leveren in de kosten levensonderhoud, waaronder begrepen een tijdelijke loonkostensubsidie.</p> <p>8. Niet-uitkeringsgerechtigden, Anw-ers en personen als bedoeld in artikel 10,</p>
--	---

### **Artikel 1.6 Ondersteuning bij arbeidsre-integratie**

1. De persoon uit de doelgroep kan aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsre-integratie ten behoeve van het realiseren van de kortste weg naar algemeen geaccepteerde arbeid waartoe deze in staat is.
2. Het college stelt na samenspraak met de persoon uit de doelgroep vast welke voorziening het meest geschikt is om het beoogde doel te behalen.
3. Bij het aanbieden van een voorziening geeft het college de inhoud, doelstelling en duur van de voorziening aan. Indien van toepassing motiveert het college waarom geen uitvoering wordt gegeven aan de door de belanghebbende gewenste ondersteuning bij arbeidsinschakeling.
4. Indien door het college aan een persoon uit de doelgroep een voorziening wordt aangeboden, wordt bij de voorziening, indien nodig, de mogelijkheid geboden om verlof op te nemen in verband met vakantie, sollicitaties en bijzondere omstandigheden.
5. Een persoon uit de doelgroep dient bij zijn aanspraak op ondersteuning bij arbeidsre-integratie:
  - mee te werken aan een onderzoek naar zijn mogelijkheden tot arbeidsinschakeling;
  - inlichtingen te verstrekken die van belang zijn voor de beoordeling van de aanspraak op ondersteuning;
  - naar vermogen mee te werken aan een aangeboden voorziening en aan het realiseren van het doel van de voorziening.
6. Het college informeert de belanghebbende op adequate wijze over de voor hem geldende rechten en plichten jegens het college en derden welke voortvloeien uit deze verordening of anderszins betrekking hebben op diens arbeidsre-integratie en medewerking aan voorzieningen.

tweede lid, van de wet hebben aanspraak op ondersteuning bij arbeidsinschakeling en op de naar het oordeel van het college noodzakelijk geachte voorziening gericht op arbeidsinschakeling onder voorwaarde dat:

- a. betrokkene werkloos is en ten minste drie maanden als werkzoekende staat ingeschreven bij UWV Werkbedrijf, én
  - b. naar het oordeel van het college, binnen twaalf maanden een reëel uitzicht op werk heeft; én
  - c. het inkomen van de belanghebbende, en indien er sprake is van een gezamenlijke huishouding van de belanghebbende en de ander tezamen, niet meer bedraagt dan 130% van de van toepassing zijnde bijstandsnorm indien de belanghebbende een uitkering op grond van de wet zou ontvangen;
  - d. het vermogen van de belanghebbende, en indien er sprake is van een gezamenlijke huishouding van de belanghebbende en de ander tezamen, niet meer bedraagt dan de van toepassing zijnde vermogensgrens indien de belanghebbende een uitkering op grond van de wet zou ontvangen.
9. Bij een aanbod zoals bedoeld in het vijfde lid gelden de volgende voorwaarden:
- a. de ondersteuning bij arbeidsinschakeling moet binnen maximaal twaalf maanden uitzicht bieden op werk;
  - b. de aanvraag is niet gericht op positieverbetering; én
  - c. is een eerder ingezette voorziening aan verwijtbaar voortijdig beëindigd, dan is er gedurende maximaal twee jaar geen recht op ondersteuning.
10. Indien belanghebbende niet of niet behoorlijk aan de verplichtingen van de wet en de verordening voldoet, kan

### **Artikel 1.7 Werkgevers**

1. Het college kan met betrekking tot personen uit de doelgroep samenwerken met werkgevers bij het uitvoeren van een of meerdere voorzieningen en/of aan hen een of meer voorzieningen toekennen.
2. De werkgever met wie wordt samengewerkt of die met betrekking tot een persoon uit de doelgroep in aanmerking wil komen voor een voorziening, dient:
  - a. opgaven en inlichtingen te verstrekken die van belang zijn voor de uitvoering of de beoordeling van diens aanspraak op een voorziening;
  - b. naar behoren bij te dragen aan het realiseren van het doel van de voorziening, waaronder het bieden van de nodige aansturing en begeleiding aan personen uit de doelgroep voor wie aan hem voorzieningen zijn verleend;
  - c. zich als een goed werkgever te gedragen.
3. Het college kan aan de samenwerking met werkgevers en het toekennen van een voorziening aan werkgevers nadere voorschriften en voorwaarden verbinden.
4. Bij een werkgever die ernstig of bij herhaling tekortschiet bij het voldoen aan het bepaalde bij of krachtens het tweede en derde lid of door wie andere dan algemeen geaccepteerde arbeid wordt uitgevoerd, kan het college afzien van toepassing van het eerste lid.
5. Het bepaalde in artikel 1.6, zesde lid, is van overeenkomstige toepassing.

## **Hoofdstuk 2 Voorzieningen**

### **Artikel 2.1 Voorzieningen**

1. Het college kan een persoon behorende tot de doelgroep begeleiden of laten begeleiden bij het zoeken naar en verwerven en behouden van arbeid, alsmede bij het wegnemen van belemmeringen

het college bepalen geen re-integratievoorzieningen beschikbaar te stellen of lopende re-integratievoorzieningen te beëindigen.

11. Als een re-integratievoorziening is gestart, dient belanghebbende deze af te ronden. Alleen indien de belanghebbende duurzame arbeid heeft verworven en overleg heeft gehad met het college, kan hij de re-integratievoorziening voortijdig beëindigen.
12. Het college kan voor de uitvoering van voorzieningen, naast re-integratiebedrijven, afspraken maken met derden, waaronder werkgevers.
13. Het college draagt zorg voor goede en begrijpelijke informatie richting de belanghebbende over alle regels, rechten en plichten ten aanzien van re-integratiebedrijven en voorzieningen die onderdeel kunnen zijn van een re-integratietraject.
14. De wederzijdse afspraken worden schriftelijk vastgelegd en aan belanghebbende kenbaar gemaakt.
15. Voor zover daarover in deze verordening geen nadere bepalingen zijn opgenomen, stelt het college ter nadere uitvoering van deze verordening in beleidsregels vast welke voorzieningen zij kan aanbieden en de voorwaarden die daarbij gelden.
16. Indien nodig, kan om een duurzame plaatsing te waarborgen nazorg geboden worden. De duur en invulling van de nazorg worden afgestemd op de individuele behoefte van de belanghebbende en dit wordt schriftelijk vastgelegd.
17. Het college kan een voorziening weigeren als:
  - a. de persoon ten behoeve van wie de voorziening zou worden verstrekt niet behoort tot de doelgroep;
  - b. de persoon onvoldoende medewerking verleent aan het onderzoek dat nodig is voor het beoordelen van het recht op de voorziening;
  - c. de persoon een beroep kan doen op een voorziening op basis van een andere wettelijke regeling, waardoor er sprake is van een voorliggende voorziening;

voor arbeid. Het college kan hiertoe op eigen initiatief, dan wel op verzoek van de persoon uit de doelgroep of van een werkgever of beoogd werkgever van deze persoon, een of meer voorzieningen aanbieden.

2. Het college kan voor de uitvoering van voorzieningen afspraken maken met derden, waaronder werkgevers, alsmede subsidies verstrekken;
3. Het college kan nadere regels stellen met betrekking tot de voorwaarden en invulling en eventuele hoogte van de voorzieningen genoemd in artikel 2.1 lid 2.
4. Het doel van de inzet van voorzieningen is het bevorderen van arbeidsre-integratie van personen uit de doelgroep, door het opdoen van werkervaring, het aanleren van vaardigheden en kennis, het opdoen van een werkritme, maatschappelijke participatie, dan wel door het op andere wijze vergroten van de eigen persoonlijke en maatschappelijke zelfredzaamheid.

### **Artikel 2.2 Afweging**

1. Een besluit tot het aanbieden of voortzetten van een voorziening aan of met betrekking tot een persoon uit de doelgroep gebeurt met inachtneming van:
  - de mogelijkheden en belemmeringen van de belanghebbende;
  - de actuele of toekomstige vraag op de arbeidsmarkt.
2. Indien nodig gebeurt de afweging als bedoeld in het eerste lid tevens met inachtneming van:
  - de mogelijkheden van kinderopvang;
  - het belang van scholing voor arbeidsre-integratie
  - de kosten van een voorziening in relatie tot de daarmee te dienen financiële Belangen van de gemeente en de persoonlijke belangen van de persoon uit de doelgroep.

- d. de voorziening naar het oordeel van het college onvoldoende bijdraagt aan de arbeidsinschakeling; of
- e. er niet wordt voldaan aan de voorwaarden die in deze verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.

18. Het college kan een voorziening beëindigen als:

- a. de persoon die aan de voorziening deelneemt zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 9 en 17 van de wet, de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers of de artikelen 13 en 37 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen niet nakomt;
- b. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer behoort tot de doelgroep;
- c. de persoon die aan de voorziening deelneemt algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt waarbij geen gebruik wordt gemaakt van een in deze verordening genoemde voorzieningen, tenzij het betreft een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder twee, van de wet;
- d. de voorziening naar het oordeel van het college niet langer voldoende bijdraagt aan een snelle arbeidsinschakeling;
- e. de voorziening naar het oordeel van het college niet meer geschikt is voor de persoon die gebruik maakt van de voorziening;
- f. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet naar behoren gebruik maakt van de aangeboden voorziening; of
- g. de persoon die aan de voorziening deelneemt niet meer voldoet aan de voorwaarden die in deze

3. Wanneer een re-integratievoorziening wordt ingezet, kan het college hieraan de voorwaarde verbinden dat belanghebbende de kosten van de voorziening terugbetaalt indien de belanghebbende om verwijtbare redenen niet meewerkt aan het traject.

### **Artikel 2.3 Beëindiging**

1. Het college kan de voorziening beëindigen, dan wel intrekken:
  - a. Als een persoon die deelneemt aan een voorziening, zijn verplichtingen als, bedoeld in artikel 9 van de wet, artikel 37 van de IOAW of artikel 37 van de IOAZ, dan wel artikel 1.6 niet of niet voldoende nakomt en hem dit te verwijten valt;
  - b. Als een werkgever het bepaalde in of krachtens artikel 7.1 niet of niet voldoende nakomt;
  - c. Als een persoon die deelneemt aan een voorziening, niet meer tot de doelgroep bedoeld in artikel 1.2 behoort;
  - d. Indien het college een andere voorziening aanbiedt;
  - e. Als een persoon die deelneemt aan een voorziening, neveninkomsten heeft die naar oordeel van het college betekenen dat hij in staat is zonder voorziening een plaats te vinden of te behouden op de arbeidsmarkt;
  - f. Als de persoon verhuist naar een andere gemeente;
2. Als een persoon die werkzaam is bij een werkgever verhuist naar een andere gemeente, zet het college zich ervoor in dat de voorzieningen die aan of ten behoeve van de werkgever worden verleend, op zorgvuldige wijze worden overgenomen door de andere gemeente dan wel worden beëindigd.
3. Als een persoon die verhuist naar een andere gemeente naar vermogen meewerkt aan een voorziening en zich inzet voor het verkrijgen of behouden van werk, zet het college zich ervoor in dat

verordening worden gesteld om in aanmerking te komen voor die voorziening.

19. Het college biedt de goedkoopst adequate voorziening aan, houdt bij het voorzieningenaanbod rekening met andere voorzieningen die in het kader van het sociaal domein beschikbaar zijn en stemt het aanbod, als dat nodig is, intern af zodat het optimaal bijdraagt aan een integrale ondersteuning van de persoon. Het college houdt bij de afstemming ook rekening met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen en stemt dit af in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 44a van de wet.
20. Het college biedt de activiteiten uitsluitend aan als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.

<p>voorzieningen en aanspraken van de belanghebbende krachtens deze verordening op zorgvuldige wijze worden afgewikkeld.</p>	
<p><b>Artikel 2</b></p> <p>1. De voorzieningen kunnen onder meer worden onderscheiden in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Begeleiding op de werkplek, bijvoorbeeld door een gecertificeerde jobcoach, en andere ondersteunende voorzieningen als bedoeld in artikel 8a, tweede lid, van de wet ten behoeve van personen behorende tot de doelgroep;</li> <li>b. Beschut werk of arbeidsmatige dagbesteding;</li> <li>c. No-riskpolis, deze kan tevens worden ingezet als bedoeld in artikel 8a, tweede lid onderdeel b, van de wet;</li> <li>d. Leerstage bij een werkgever of andere organisatie voor een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden met de mogelijkheid deze periode tot maximaal twaalf maanden te verlengen;</li> <li>e. Leertraject in een praktijkomgeving, gericht op het aanleren en toepassen van werknemers- en beroepsvaardigheden, voor een aaneengesloten periode van maximaal zes maanden met de mogelijkheid deze periode tot maximaal zes maanden te verlengen;</li> <li>f. Loonkostensubsidie of andere tegemoetkoming aan een werkgever, waaronder de gemeentelijke loonkostensubsidie anders dan de loonkostensubsidie bedoeld in artikel 10d van de wet;</li> <li>g. Ondersteunende instrumenten, waaronder onderzoeken door deskundigen en taal- of beroepsgerichte scholing;</li> <li>h. Ondersteuning bij een leerwerktraject als bedoeld in artikel 10f van de wet;</li> <li>i. Participatieplaats als bedoeld in artikel 10 a van de wet;</li> </ul>	<p>De voorzieningen zijn nu in losse artikelen beschreven.</p> <p>Artikel 7. Werkervaringsplaats, samenvoeging 2.2.d, 2.2.e en 2.2m</p> <p>Artikel 8. Sociale activering, was 2.2.k</p> <p>Artikel 9. Detacheringsbaan (nieuw)</p> <p>Artikel 10. Scholing, was 2.2.g</p> <p>Artikel 11. Ondersteuning bij beheersing Nederlandse taal, was 2.2.g</p> <p>Artikel 12. Participatieplaats, was 2.2.i</p> <p>Artikel 13. Participatievoorziening beschut werk, was 2.2.b</p> <p>Artikel 14. Ondersteuning bij leerwerktraject, was 2.2.h</p> <p>Artikel 15. Persoonlijke ondersteuning bij werk, was 2.2a, 2.2n en 3.3</p> <p>Artikel 16. Tijdelijke loonkostensubsidie, was 2.2.f</p> <p>Artikel 17. Uitstroompremie, was 2.2.j</p> <p>Artikel 18. Proefplaats, was 2.2.l</p> <p>De no-riskpolis vervalt in de verordening, het UWV voert deze uit.</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>j. Premies en vergoedingen met betrekking tot activiteiten of resultaten van personen behorend tot de doelgroep;</li> <li>k. Sociale activering;</li> <li>l. Proefplaats met het oog op het tot stand komen van een dienstverband, hieronder begrepen het bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden laten verrichten, als bedoeld in artikel 10d, derde lid van de wet, met het oog op een reële vaststelling van de loonwaarde;</li> <li>m. Traineeplaats voor jongeren;</li> <li>n. Werkplekaanpassing.</li> </ul>	
	<p>De loonkostensubsidie (artikel 10b van de wet) is nu landelijk geregeld. Hierdoor vervalt artikel 3.1 uit de verordening van 2017. Wel hebben de gemeente de verordeningsplicht voor het aanvraagproces van de loonkostensubsidie.</p>
<p><b>Artikel 3.1 Loonkostensubsidie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het college stelt de loonwaarde vast van een persoon behorende tot de doelgroep loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 1.3, indien een werkgever voornemens is met deze een dienstbetrekking aan te gaan. De loonwaarde wordt vastgesteld als een percentage van het wettelijk minimumloon.</li> <li>2. Bij de vaststelling van de loonwaarde betreft het college in elk geval opgaven en inlichtingen van de beoogd werknemer en van of namens de werkgever op basis van hun praktijkervaringen, bijvoorbeeld tijdens een leerstage of proefplaats, als bedoeld in artikel 2.1, tweede lid, onder d, respectievelijk l.</li> <li>3. Geen loonwaarde wordt vastgesteld indien niet is voldaan aan het bepaalde in de artikelen 1.6 en 1.7.</li> <li>4. Het college heeft samen met de colleges in de arbeidsmarktregio en het UWV besloten om de loonwaardemetingssystematiek VTA te hanteren voor de vaststelling van de loonwaarde.</li> </ol>	<p><b>Artikel 19. Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het college verstrekt overeenkomstig artikel 10d van de wet, ambtshalve of op aanvraag, loonkostensubsidie Participatiewet aan de werkgever die voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan, dan wel korter dan zes maanden tevoren een dienstbetrekking is aangegaan met een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. In geval van een aanvraag zijn het tweede tot en met het vijfde lid van dit artikel van toepassing.</li> <li>2. Het college bevestigt de ontvangst van de aanvraag schriftelijk aan de werkgever, of als de aanvraag wordt gedaan door de persoon, aan de werkgever en de persoon.</li> <li>3. Een aanvraag voor loonkostensubsidie wordt, als het een persoon betreft die nog niet behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, ook beschouwd als een aanvraag om vast te stellen of de persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onder a, van de wet.</li> <li>4. Het college stelt binnen acht weken na ontvangst van de aanvraag, de loonwaarde vast, tenzij in overleg met de werkgever toepassing wordt</li> </ol>

	<p>gegeven aan artikel 10d, vijfde lid, van de wet.</p> <p>5. Het college neemt bij het verstrekken van de loonkostensubsidie de werkwijze in acht in het kader van het preferente werkproces loonkostensubsidie, als bedoeld in de bekendmaking van het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021 van 23 februari 2021 (Staatsblad 2021, nummer 113).</p>
<p><b>Artikel 3.2 Persoonlijke voorzieningen bij werk of scholing</b></p> <p>1. Het college kan aan de persoon, behorend tot de doelgroep, die arbeid in dienstbetrekking verricht of gaat verrichten of arbeid op een proefplaats verricht of gaat verrichten, voorzieningen toekennen die strekken tot behoud, herstel of bevordering van de mogelijkheid tot het verrichten van arbeid op die proefplaats.</p> <p>2. Onder voorzieningen als bedoeld in het eerste lid worden uitsluitend verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. vervoersvoorzieningen die er toe strekken dat de belanghebbende zijn werkplek of opleidingslocatie kan bereiken;</li> <li>b. intermediaire activiteiten ten behoeve van personen met een visuele, auditieve of motorische handicap;</li> <li>c. meeneembare voorzieningen ten behoeve van de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethoden, de inrichting van de opleidingsplaats of de proefplaats en de bij de arbeid of opleiding te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu van de belanghebbende zijn afgestemd; en</li> <li>d. noodzakelijke persoonlijke ondersteuning bij het verrichten van de aan de belanghebbende opgedragen taken, indien die ondersteuning een compensatie vormt voor zijn beperkingen. <p>3. Het college kan aan de belanghebbende, bedoeld in het eerste lid, op aanvraag vervoersvoorzieningen toekennen die strekken tot verbetering van zijn leefomstandigheden en die deel uitmaken van dan wel rechtstreeks samenhangen met voorzieningen als bedoeld in het tweede lid, onderdeel a.</p> </li></ul>	<p><b>Artikel 15. Persoonlijke ondersteuning bij werk</b></p> <p>1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk aanbieden aan personen behorend tot de doelgroep.</p> <p>2. Persoonlijke ondersteuning bij werk als bedoeld in het eerste lid wordt, onverminderd het bepaalde in artikel 6, verstrekt overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk 5 paragraaf 2, 3 en 4.</p>



4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing met betrekking tot personen, behorend tot de doelgroep, die scholing of opleiding in het kader van de bevordering van de inschakeling in het arbeidsproces volgen of gaan volgen.

5. Het college kan bij nadere regels bepalen dat voor een voorziening een eigen bijdrage is verschuldigd of dat een voorziening niet wordt verstrekt of wordt beëindigd indien het inkomen of vermogen van de belanghebbende meer bedraagt dan een door het college vast te stellen bedrag.