



# College Uitvoeringsprogramma Ouder-Amstel 2022-2026

Voor je ligt het uitvoeringsprogramma van het College van Burgemeesters en Wethouders Ouder-Amstel voor de periode van 2022-2026. Het college uitvoeringsprogramma (CUP) is de uitwerking van het coalitieakkoord en het werkplan waar het college mee aan de slag is sinds 2022. De ambities en leidende principes uit het coalitieakkoord zijn basis voor dit CUP. Dit werkplan is leidend voor de inspanningen van de ambtelijke organisatie voor deze collegeperiode.

Het CUP is tot stand gekomen in samenwerking en overleg met de betrokken portefeuillehouders, beleidsafdelingen, MT Ouder-Amstel en contacten met Duo+.

## **Opdracht**

We voeren bestaand en nieuw beleid uit binnen de door de Gemeenteraad vastgestelde financiële kaders en beschikbare capaciteit. Dat betekent dat er ruimte is voor 'nieuw' indien 'bestaand/oud' wijkt. Mogelijkheden om gebruik te maken van aanvullende middelen (subsidies of anderszins) grijpen we met beide handen aan.

Niet op alle ambities is er al concreet beleid in voorbereiding of zijn er al acties uitgezet. Waar dit aan de orde is, is onder "Wat we ervoor gaan doen" opgenomen hoe we ons voorbereiden op het realiseren van de ambitie. Dit is gedaan in termen als bijvoorbeeld "inventarisatie" of "in kaart brengen van". De voorbereiding op het realiseren van ambities stemmen we af met de betrokken portefeuillehouder. Waar nodig voegen die toe in de Lange Termijn Agenda (LTA).

In alle gevallen heeft de voorbereiding betrekking op informatie die in de organisatie relatief snel bekend en/of snel voorhanden is. Door die te bundelen komen we tot inzichten in (on-)mogelijkheden en te maken keuzes. Hiermee maken we optimaal gebruik van de in de organisatie aanwezige kennis. Externe onderzoeken vinden plaats na instemming van de gemeenteraad, tenzij er een verplichting is tot het doen van onderzoek. Dit kan aan de orde zijn bij bijvoorbeeld bouwactiviteiten.

De werkzaamheden zijn verdeeld over de collegejaren om de bijbehorende inzet vooraf in te schatten en te plannen. Eventuele capaciteitsproblemen zien we zodoende tijdig. Waar nodig moet naar oplossingen gezocht worden om de balans tussen de opdrachten, capaciteit en werkdruk in balans te houden.

## **Nieuw en going concern**

In het CUP is primair nieuw beleid c.q. nieuwe aandachtspunten opgenomen. Het lopende beleid maakt geen onderdeel uit van het CUP. Het spreekt voor zich dat ook daar de nodige inzet van de ambtelijke organisatie mee gemoeid is. De beoordeling van wat nieuw en going concern is, is in overleg met betrokkenen gemaakt.

Werkzaamheden die deel uitmaken van het going concern, denk hierbij aan actualisering van lopend beleid of verordeningen, voegen we ook toe aan de LTA. Samen met de ambities uit het CUP vormt de LTA agenda op deze manier een overzicht van geplande werkzaamheden.

## **Ontwikkeling**

Gedurende de collegeperiode zijn er ontwikkelingen waar we nu, medio '22/'23 geen rekening mee kunnen houden. Bijvoorbeeld omdat zich in de komende periode kansen voordoen, (Rijks-)beleid verandert of tegenvallers opkomen die we niet kunnen voorzien. Een concreet voorbeeld is dat Ouder-Amstel sinds Q2 van 2022 opvang biedt aan Oekraïense vluchtelingen en vanaf 2023 aan asielzoekers. Dit maakt geen deel uit van het coalitieakkoord en is daarom niet opgenomen. Maar we voeren het wel uit.

## **Planning**

Het uitvoeringsprogramma is verwerkt in een tabel zodat makkelijk te zien is wat we willen bereiken, wat we daarvoor gaan doen en wanneer we resultaten verwachten. Via de reguliere P&C cyclus verantwoorden en monitoren we de resultaten van het CUP én van de 'going concern' taken.

We organiseren een tussentijdse herziening medio april 2024. Primaire doel is om vooruit te kijken naar de resterende collegeperiode en daar een nadere concretisering voor te maken. Het resultaat verwerken we in het CUP en eventuele financiële effecten verwerken we in de begroting 2025 (en verder).

## **Verantwoording**

Naast het bespreken van de voortgang in de verschillende staven volgen we de voortgang via de Lange Termijn Agenda (LTA) en de reguliere P&C cyclus; De 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> Burap, kadernota, programmabegroting en de jaarstukken.

## **Leeswijzer**

Nieuw te ontwikkelen beleid is op de voorgrond gezet om de focus op het nieuwe te leggen. Alle andere taken maken deel uit van lopende werkzaamheden (ging concern) en zijn in de programmabegroting en waar van toepassing de LTA terug te vinden.

## Hoofdstuk 3, Programma Sociaal

### *3.1 sociale zaken en werkgelegenheid*

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
Een positief participatie en armoede beleid waarin we mensen zoveel mogelijk aan het werk helpen.	We actualiseren het minimabeleid met als doel; beschikbare middelen, bestaande en (extra) mogelijkheden van het (Rijks-) beleid zo goed mogelijk te benutten. Bijvoorbeeld door aansluiting bij de Nederlandse Schuldhulproute.	Q1 2024	
	We hebben, naast rechtmatigheid, nadrukkelijk oog voor maatwerk, bijvoorbeeld ruimte om bij te verdienen.	2022-2026	
	Draagkracht van minima om deel te nemen aan de energietransitie geven we specifieke aandacht.	2023	

### *3.2 Arbeidsmarktbeleid*

Een aanbod van onderwijs en scholingsmogelijkheden wat anticipeert op de veranderende vraag die hoort bij een wendbare arbeidsmarkt.	Participatie in de Metropool Regio Amsterdam (MRA) en andere relevante coalities met het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overige stakeholders.	2022-2026	
--	--	-----------	--

### *3.3 Jeugdzorg/Ouder & kind*

Toegankelijkheid van de jeugdhulp en preventieve activiteiten die bijdragen aan het voorkomen van (zwaardere) jeugdhulp.	We stellen een startnotitie op als opmaat naar een nieuw beleidsplan voor in elk geval preventief jeugdbeleid en jeugdhulp. Relevante aandachtspunten en ontwikkelingen als kosten, wachtlijsten, de rol van opvoeder-gemeente en de hervormingsagenda betrekken we daarbij.	Q4 2023	
--	--	---------	--

### *3.4 WMO*

De punten uit het coalitie akkoord op dit punt vallen onder 'going concern' en zijn derhalve niet specifiek opgenomen in dit CUP.

<i>3.5 Schuldhulpverlening</i>			
<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Wat gaan we ervoor doen</b>	<b>Planning</b>	<b>Resultaat</b>
Geïntegreerde schuldhulpverlening	Onderzoeken op welke wijze een efficiëncyslag mogelijk is waarin de klant(-reis) centraal staat. Bijv. door aansluiting bij de Nederlandse Schuld-hulproute (NSR).	Q1 2024	
<i>3.6 Diversiteit, inclusie en inburgering</i>			
Zichtbare aandacht voor diversiteit en voorkomen van discriminatie.	Benutten van haalbare doelen zoals het hijsen van de regenboogvlag.	2022	Sinds Q4 van 2022 wappert de regenboogvlag dagelijks voor het gemeentehuis.
	Uitwerken welke mogelijkheden de gemeente heeft om hier, binnen bestaande middelen, vorm aan te geven. en vervolgens gefaseerd uit te voeren. Onderwerpen zijn; een regenboogpad, 'coming out-day', diversiteit in straatnamen en aandacht voor de toegankelijkheid van de openbare ruimte voor mensen die mindervalide zijn.	Q3 2023	
<i>3.7 Onderwijs</i>			
Goede huisvesting voor het onderwijs.	Besluit over het beschikbare budget voor ver-/nieuwbouw Kofschip en start bouw (NB: Het schoolbestuur is aan zet om een aanvraag te doen. De hoogte van het benodigde budget en de start van de ver-/nieuwbouw hangt af van de inhoud en timing van die aanvraag)	Q3 2023	
	We onderzoeken de mogelijkheden voor renovatie of nieuw-/verbouw Amstelschool	Q4 2023	
<i>3.8 Cultuur</i>			
Ouder-Amstel biedt evenementen die bijdragen aan plezier en economische aantrekkelijkheid.	We maken een aanvang met het actualiseren van het evenementenbeleid door middel van een startnotitie. Aandachtspunten zijn: De verbinding met economische aantrekkelijkheid en het toestaan van meer kleine/middelgrote evenementen bij de Ouderkerkerplas, passend bij de omgeving en/of sport.	Q4 2023	

<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Wat gaan we ervoor doen</b>	<b>Planning</b>	<b>Resultaat</b>
<i>3.9 Sport</i>			
Ouder-Amstel stimuleert bewegen (en ontmoeten)	We zijn alert op mogelijkheden die uit nodigen tot 'bewegen'. Denk aan het realiseren hardlooproutes bij de Ouderkerkerplas. We werken daartoe (ook) samen met Groengebied Amstelland.	2022-2026	
	We realiseren een buiten- sportvoorziening in Duivendrecht.	2022	Een calisthenics-park in Duivendrecht is gerealiseerd.
<i>3.10 Algemeen maatschappelijke voorzieningen.</i>			
We betrekken iedereen zoveel mogelijk bij de maatschappij.	In samenwerking met ketenpartners enthousiasmeren we vrijwilligers. Diversiteit is hierin een belangrijk aandachtspunt.	2022-2026	
<i>3.11 Gezondheid</i>			
Ouder-Amstel is een gezonde gemeente.	We actualiseren het gezondheidsbeleid waarin extra aandacht voor het concept 'een gezonde gemeente' en bijvoorbeeld de beweegroutes in de gemeente.	2023	
	Het Rijk stelt middelen voor de komende 4 jaar beschikbaar (Sportakkoord II, Gezond en Actief Leven Akkoord): We stellen in het kader van deze regeling een integraal plan van aanpak Sport en Bewegen 2024-2026 op. Thema's die aan de orden komen: Gezondheidsbevordering, cultuurparticipatie en de sociale basis. Aandacht voor bewegen in de buitenruimte hoort hier ook bij.	Q3 2023	

## Hoofdstuk 4, Ruimtelijke Ordening en gebiedsontwikkeling

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
<i>4.1 Ruimtelijke Ordening en gebiedsontwikkeling</i>			
Een aantrekkelijk en vitaal landschap.	We stellen een omgevingsvisie op die de leidraad vormt in het ruimtelijk handelen. Aansluitend passen we de aanpalende Verordeningen conform de Omgevingswet technisch aan (Erfgoedverordening, Legesverordening, Verordening Nadeelcompensatie, enzovoort).	Q4 2023	
	Na vaststelling van de omgevingsvisie volgt er een uitwerking in het omgevingsplan.	Q1 2024	
<i>4.2 Wonen</i>			
Een toegankelijke woningmarkt	We stellen, conform onze wettelijke verplichting, een woon(zorg)visie op waarin we plannen en projecten vastleggen die voorzien in wonen, zorg en welzijn voor (kwetsbare) doelgroepen, w.o. jongeren en ouderen. De norm 30% sociale huur houden we in stand. Mogelijkheden als bijvoorbeeld opkoopbescherming en zelfbewoningsplicht nemen we hierin ook mee.	Q4 2023	Als onderdeel van huisvesting voor kwetsbare doelgroepen is, i.s.m. de Regenbooggroep in 2022 de campagne "Onder de Pannen" gestart. Een project om economisch daklozen aan woonruimte te helpen. We continueren de campagne in 2023.
Doorstroming op de woningmarkt.	We onderzoeken in regionaal verband mogelijkheden om doorstroming te verbeteren.	2022-2026	

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
Woningen betaalbaar en bereikbaar	We onderzoeken op welke wijze we bijv. kamerverhuur, opkoopbescherming en zelfbewoningsplicht mogelijk te maken. Bijvoorbeeld door aanpassingen in de huisvestingsverordening en het toevoegen van bepalingen in anterieure overeenkomsten. Zie ook onder "een toegankelijke woningmarkt".		
	In kaart brengen van mogelijkheden om sociale koop mogelijk te maken en in te voeren.		
	Ambtelijke inzet op dit thema waar mogelijk budget neutraal inzetten waar dat wettelijk mag door bijvoorbeeld (aanvullende) bepalingen op te nemen in anterieure overeenkomsten.	2022-2026	
	We realiseren 440 (flex-)woningen voor starters/jongeren en spoedzoekers.	oplevering medio Q4 2025	
Nieuwe en bestaande woningen zijn (meer) duurzaam.	We maken aanvullende jaarafspraken met Eigen Haard en de huurdersvereniging met daarin aandacht voor samenwerking en monitoring op duurzaamheid (w.o. de EFG-labels)	Q1 2023	
Meer groen in de gemeente.	Nagaan welke mogelijkheden er zijn om het beleid rondom bomen en groen aan te scherpen. Waar mogelijk benutten we (Rijks-)regelingen als het 'bomencompensatiefonds. Bijvoorbeeld om de biodiversiteit en het 'groen' te vergroten.	Q3 2023	
	Bij de inrichting van de openbare ruimte benutten of creëren mogelijkheden creëren om van het groen te genieten	2022-2026	
	We inventariseren waar we, buiten de gebiedsontwikkeling om, 500-1.000 extra bomen gaan planten, wat daarvoor nodig is en hoe we dat uit kunnen voeren.	Q1 2024	

4.2 Wonen

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
<p>Beperken van de opwarming van de aarde en de overgang naar duurzame energie versnellen.</p>	<p>We breiden de ambtelijke capaciteit uit rondom dit beleidsthema m.b.v. onder meer de Rijksregeling 'Uitvoeringsmid-delen Klimaat- en energiebeleid'.</p>	<p>Q2 2023</p>	
	<p>In samenwerking met de denktank Duurzaamheid, stellen we een duurzaamheidsplan op. Hierin is aandacht voor klimaatadaptatie, energie-/warmte transitie, circulaire economie, het lange termijnperspectief (energieneutraal per 2040) en biodiversiteit.</p> <p>In het plan nemen we op dat we het buitengebied vrij houden van zonnepanelen op de grond en windmolens. Ook is er aandacht voor groene daken.</p>	<p>Q4 2023</p>	
<p>Zoveel mogelijk benutten van mogelijkheden om schone energie (zonne-/windenergie) op te wekken met oog voor het landschappelijk belang en participatie.</p>	<p>Indien uit onderzoek blijkt dat Ouder-Amstel geschikt is voor de plaatsing van een (of meerdere) windturbine(s) volgt hiervoor een bindend referendum onder de inwoners.</p>	<p>Afhankelijk van publicatie onderzoek</p>	
<p>Vergroten van het aandeel circulair inkopen.</p>	<p>Het landelijk manifest 'Maatschappelijk verantwoord opdrachtgeven en inkopen' ondertekenen.</p>	<p>2022</p>	<p>In 2022 heeft de gemeente Ouder-Amstel het landelijk Manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen medeondertekend.</p>
	<p>Voortkomend uit het manifest stellen we een actieplan op wat we koppelen aan het inkoopjaarplan.</p>	<p>Q1 2023</p>	
<p>Ouder-Amstel is een Fairtrade gemeente</p>	<p>We inventariseren wat er voor nodig is om een Fairtrade gemeente te worden en stellen de haalbaarheid vast.</p>	<p>Q1 2024</p>	



<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Wat gaan we ervoor doen</b>	<b>Planning</b>	<b>Resultaat</b>
<i>4.5 Vergunningen, Toezicht en Handhaving</i>			
Budgettair neutrale extra inzet van handhaving	We benutten de (wettelijke) mogelijkheden van de inzet op bestuurlijke boetes. Bijvoorbeeld door aanpassingen in de APV. (Zie ook onder 5.2)	Q4 2023	
	We maken inzichtelijk op welke wijze de extra handhaving budgettair neutraal inzetbaar is. (Zie ook onder 5.2)	Q4 2023	
<i>4.6 Verkeer en vervoer</i>			
Optimale bereikbaarheid en verbeterde mobiliteit	Afronden van het mobiliteitsplan met onder meer aandacht voor verkeersveiligheid, (deel-) mobiliteit, leefbaarheid en duurzaamheid.	Q2 2023	
	Na besluitvorming Gemeenteraad gefaseerd uitvoeren van het mobiliteitsplan.	2023-2025	
	In samenwerking met de vervoersregio Amsterdam (VRA) benutten we mogelijkheden om de veiligheid en bereikbaarheid van Ouder-Amstel te verbeteren.	2022-2025	
<i>4.7 Economische zaken, Toerisme en Recreatie</i>			
Een goed ondernemersklimaat	In samenwerking met lokale partners, partners in de Amstelland-Meerlanden & Metropoolregio Amsterdam (MRA) werken we mee aan regionale afstemming ten behoeve van een goed ondernemersklimaat.	2022-2026	
Een efficiëntere, schonere en veiligere bevoorrading van winkels/bedrijven	In samenwerking met partners in de gemeente en MRA bijdragen aan schone en veilige distributie.	2022-2026	
Ouder-Amstel stimuleert bewegen & ontmoeten	We sturen op het realiseren van (natuurvriendelijke) verlichting rondom de Ouderkerkerplas. We werken daartoe (ook) samen met Groengebied Amstelland.	Q4 2023	

## Hoofdstuk 5, Bestuur en Veiligheid

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
<i>5.1 Bestuurlijke uitgangspunten</i>			
Heldere, begrijpelijke en tijdige communicatie aan inwoners.	We stellen een top20 samen van de meest verstuurde standaardbrieven met aanbevelingen om aanpassingen naar leesbaar voor taalniveau 'eenvoudig Nederlands' (B1) te maken.	Q1 2024	
We hebben aandacht voor onjuiste informatie en acteren daarop.	We onderzoeken de mogelijkheden om desinformatie tegen te gaan.	Q1 2024	
Ouder-Amstel kent een transparante dienstverlening.	De Raad is terughoudend in het houden van het aantal besloten Raadsvergaderingen.	2022-2026	
Een afname van het aantal klachten en meer adequate afhandeling van klachten en meldingen.	We verbeteren het nu geldende dienstverleningsplan. Daarin nemen we het perspectief dat de overheid er is voor de bewoner mee.	Q2 2023	
	Bij de aanpassing van het proces rondom "Wet Open Overheid" (WOO) vergroten we de de transparantie en persoonlijke afhandeling van meldingen.		
<i>5.2 Openbare Orde en veiligheid</i>			
Openbare orde en veiligheid dragen bij aan welzijn en veiligheid van onze inwoners.	In het werkplan Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH) werken we de inzet van handhaving uit. Waaronder extra aandacht voor handhaving en de nieuwe gebieden, zichtbaarheid in avond-/weekenduren.	Q1 2024	
	We stellen een lokaal meerjaren- veiligheidsplan 2023-2026 vast. Preventie, sociale veiligheid, sociale cohesie en het tegengaan van criminaliteit met een discriminerende intentie maken hier onderdeel van uit.	Q1 2023	
	In het bestuur van het Groengebied Amstelland vragen we extra aandacht voor handhaving en natuurvriendelijke verlichting aldaar.	2022	
<i>5.3 Regionale samenwerking</i>			
Alle punten uit het coalitie akkoord op dit punt vallen onder 'going concern' en zijn derhalve niet specifiek opgenomen in dit CUP.			

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
5.4 Organisatie			
We beperken de bestuurlijke kosten.	We werken met drie wethouders (i.p.v. 4)	2022	De portefeuilles zijn over 3 wethouders verdeeld.
	We zijn kritisch op het aantal overleggen om de groei van het ambtelijk apparaat te beperken.	2022-2026	
	We zetten meer in op de expertise van het ambtelijk apparaat door minder externe onderzoeken te laten verrichten	2022-2026	
	We streven naar een beperking van het aantal bestuurlijke vragen	2022-2026	
Via digitalisering zetten we in op behoud van dienstverlening in een efficiënte vorm voor onze inwoners.	Digitalisering en (behoud) van dienstverlening nemen we mee in de verbeteringen die we maken in het dienstverleningsplan. We houden daarbij rekening met o.m. laaggeletterden. (Zie ook onder 5.1 )		

## Hoofdstuk 6 Financiën

Wat willen we bereiken	Wat gaan we ervoor doen	Planning	Resultaat
<i>6.1 Financieel toekomstperspectief</i>			
De gemeente heeft een solide en sluitende meerjaren begroting	Doorvoeren van bezuinigingen.	2022	In 2022 zijn er keuzes gemaakt die we (vanaf 2023) gefaseerd invoeren
			Toeristen- en forensenbelasting is ingevoerd. De Rijksbijdrage viel minder laag uit dan verwacht. Hier is rekening mee gehouden bij de keuzes voor bezuinigingen.
	Benutten extra Rijks-/provinciale regelingen op deelonderwerpen. Bijv. onze ruimtelijke opgaven.	2022-2026	
We lobbyen actief naar het Rijk om de financiële positie van (onze) gemeente(n) onder de aandacht brengen en houden.	Lid worden van de K80 (80 kleinste gemeenten van Nederland).	2022	In 2022 is Ouder-Amstel lid geworden van de K80 om de belangen van kleinere gemeenten beter te behartigen bij het Rijk.
	Benutten van mogelijkheden tot lobbyen via het bestuur, management, bestuursadviseur en andere mogelijkheden die zich voordoen.	2022-2026	
	Actieve deelname aan de AM/MRA	2022-2026	

