

	2022	Evaluatie	2023	Begroting 2023
<b>Onderwijs</b>	<p>In 2022 zijn al onze scholen gestart met het schrijven van het Schoolkoersplan, gebaseerd op het Florente Koersplan. Dit verbindt de Florente basisscholen met elkaar en tegelijkertijd blijft er ruimte voor de eigenheid en ontwikkeling van elke individuele school. Vanuit de onderwijsvisie van de school en de kernwaarden van Florente basisscholen (het geven van vertrouwen en ruimte voor verwonderen) beschrijven we onder meer het ontwikkelen van innovatief en creatief denken bij kinderen, het aanbieden van betekenisvolle projecten/thema's en het inrichten van passend onderwijs voor alle kinderen. De uitvoering van de <i>NPO</i>-plannen en het werken aan mogelijke achterstanden staan continu op de agenda. Binnen het onderwijs is voortdurend aandacht voor de brede ontwikkeling van kinderen. Niet alleen voor de zaakvakken, maar ook kunstzinnige vorming, muziek en bewegingsonderwijs maken deel uit van kwalitatief goed onderwijs.</p>	<p>Alle scholen hebben hun schoolplan voor de komende jaren opgesteld, gebaseerd op het Florente Koersplan. Hiervoor is een format gemaakt om de scholen te ondersteunen bij het opstellen van het plan. Vanuit de <i>NPO</i>-plannen is er ingezet op extra ondersteuning op zowel de sociaal-pedagogische als de cognitieve ontwikkeling van kinderen. Deze inzet is ook zichtbaar in de opbrengsten.</p>	<p>In 2023 werken al onze scholen met hun nieuwe Schoolkoersplan, gebaseerd op het Florente Koersplan. Dit verbindt de Florente basisscholen met elkaar en tegelijkertijd blijft er ruimte voor de eigenheid en ontwikkeling van elke individuele school. Voor de hoofdvakken wordt in onderwijsplannen beschreven welke aanpak de scholen hebben. Dit vormt een leidraad voor zowel zittende als nieuwe medewerkers. Vanuit hun onderwijsvisie stellen scholen een visie op burgerschapsonderwijs op en beschrijven hoe zij hier in hun aanbod vorm aan geven. De uitvoering van de <i>NPO</i>-plannen en het werken aan mogelijke achterstanden staan continu op de agenda. Daarbij is ook aandacht voor continuering van onderdelen van deze plannen na afloop van de inzet van de <i>NPO</i>-middelen. Binnen het onderwijs op onze scholen is voortdurend aandacht voor de brede ontwikkeling van kinderen. Niet alleen voor de zaakvakken, maar ook kunstzinnige vorming, muziek en bewegingsonderwijs maken deel uit van kwalitatief goed onderwijs.</p>	
<b>Kwaliteitszorg</b>	<p>In 2022 richten wij ons vooral op het schoolklimaat, waarbij het pedagogisch handelen centraal staat (veiligheid en pedagogisch klimaat). Met het Koersplan als leidraad, is er veel aandacht voor het</p>		<p>In 2023 richten wij ons vooral op het schoolklimaat, waarbij het pedagogisch en didactisch handelen centraal staat (veiligheid en pedagogisch klimaat).</p>	

	<p>versterken van het onderwijsproces door de ambities, onderwijsplannen en resultaten nog concreter te beschrijven.</p> <p>Elke school kijkt kritisch naar de specifieke afspraken op het gebied van pedagogisch handelen waarbij ook het Koersplan leidend is. Het resultaat is dat in alle scholen het afgesproken pedagogisch handelen van de leerkrachten duidelijk zichtbaar is.</p> <p>Vanuit de eigenheid van de school, maar met het Koersplan als basis, beschrijft iedere school de ambities per vakgebied. De verwerking en analyses gebeuren op alle scholen in <i>LeerUniek</i>. Dit jaar stellen we ook één nieuw format van het schoolondersteuningsprofiel (SOP) op voor alle scholen binnen onze stichting.</p>		<p>Elke school kijkt kritisch naar de specifieke afspraken op het gebied van pedagogisch en didactisch handelen waarbij ook het Koersplan leidend is. Het resultaat is dat in alle scholen het afgesproken handelen van de leerkrachten duidelijk zichtbaar is.</p> <p>Er is veel aandacht voor het versterken van het onderwijsproces door de ambities, onderwijsplannen en resultaten nog concreter te beschrijven in <b>Leeruniek</b>.</p> <p>Versterking van analysevaardigheden en de keuze voor een leerlingvolgsysteem dat past bij de scholen staan op de agenda.</p> <p>In het Florente Kwaliteitshandboek dat opgesteld wordt, laten wij zien hoe wij werken aan kwaliteit, de kwaliteitszorg en (sociale) veiligheid binnen onze organisatie.</p>	20K
<b>Personeel en organisatie</b>	<p>Stichting Florente basisscholen werkt ook in 2022 continu aan goed en aantrekkelijk werkgeverschap. We zijn voortdurend alert op het aantrekken van nieuw (gekwalificeerd) personeel om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. We stellen de collega's in staat om te 'Leren voor het leven' en te blijven werken aan hun eigen ontwikkeling. Collega's werken samen en delen kennis en ervaringen via onder andere kennismiddagen. Een effectieve gesprekscyclus geeft zicht op de kwaliteit en de duurzame inzetbaarheid. Het geeft inzicht in de persoonlijke ambities van onze collega's. We zien eerst de persoon en dan de functionaris. Alle stappen die we nemen dragen bij aan onze 'competente talenten' en hun ontwikkeling. Collega's krijgen het vertrouwen en de ruimte om zich te kunnen verwonderen. Met als doel onze</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DDGC moet worden gefinetuned om zo ook de nieuwe functieprofielen optimaal te gebruiken</li> <li>- Kennismiddagen maar ook het Florente Cafe worden actief gestimuleerd en dat werpt zijn vruchten af</li> <li>- Onboarding en <b>extra aandacht voor Werving en Selectie door de inzet van actieve recruitment.</b></li> </ul>	<p>Florente basisscholen werkt continu aan goed en aantrekkelijk werkgeverschap. We zijn voortdurend alert op het aantrekken van nieuw (gekwalificeerd) personeel om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. We stellen de collega's in staat om te 'Leren voor het leven' en te blijven werken aan hun eigen ontwikkeling, o.a. door inzet van het platform <b>KlasMastr</b>. Collega's werken samen en delen kennis en ervaringen via onder andere kennismiddagen. Deze worden goed bezocht en zijn ook een van de Unique Selling Points van Florente bij de werving en selectie. De persoonlijke ambities van onze collega's worden gezien en gestimuleerd.</p> <p>We zien eerst de persoon en dan de functionaris. Alle stappen die we nemen dragen bij aan onze 'competente talenten' en hun ontwikkeling. Collega's krijgen het vertrouwen en de ruimte om zich te kunnen</p>	40K 16K

	kernwaarden over te dragen aan de leerlingen binnen onze scholen.		verwonderen. Met als doel onze kernwaarden over te dragen aan de leerlingen binnen onze scholen.	
<b>Communicatie</b>	<p>Bouwen aan een duidelijke en directe communicatie staat centraal in 2022. Al het nieuws vind je in de <i>Florente courant</i> en de <i>Flits</i>. Deze zijn toegankelijk, overzichtelijk en in onze huisstijl. Informatie, formulieren, beleidsstukken en linkjes vind je in de Florente bieb, welke toegankelijk is via het <i>Cool portaal</i>. De Florente kennismiddagen en het Florente café worden een aantal keer per jaar georganiseerd. Naast ontwikkeling en verwondering is hier ruimte voor ontmoeting en verbondenheid. De programmaraad zorgt voor een aantrekkelijk aanbod voor alle doelgroepen. Samen zetten we Florente op de kaart. In alle content voor social media is duidelijk de Florente huisstijl zichtbaar. Ook ontwikkelen en communiceren we een crisis-beleidsstuk. Dit is een stappenplan om houvast te geven in situaties waarbij emoties een rol spelen.</p> <p>Wil je iets vragen, delen of wil je participeren? Stuur een mail naar <a href="mailto:communicatie@florentebasisscholen.nl">communicatie@florentebasisscholen.nl</a></p>	<p>De communicatie intern heeft meer vorm gekregen door het maandelijks uitbrengen van de Florente courant en wanneer nodig de Flits. De Florente kennismiddagen draaien en worden goed bezocht, de betrokkenheid vanuit de directies kan hierbij nog verbeteren. Ook het Florente café wordt gehouden en in wisselende mate bezocht.</p> <p>Voor veel uitingen zijn afspraken gemaakt voor de huisstijl. Er is een invoeringsplan voor het vernieuwde Florente logo gemaakt. Deze zal media 2023 volledig ingevoerd worden.</p>	<p>In 2023 zal het optimaliseren van de in 2022 opgezette communicatiekanalen centraal staan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De Florente BIEB zal geheel gevuld zijn met up-to-date informatie. Medewerkers gebruiken de BIEB als naslagwerk.</li> <li>- Het Florente café (4x per jaar) en de Florente kennismiddagen (6x per jaar) zijn ingeburgerd en medewerkers weten waar zij informatie kunnen ophalen en weten hun weg te vinden naar deze centrale ontmoetingsgelegenheden. <i>De inhoud van de kennismiddagen is zo gevarieerd dat iedereen op zijn minst één kennismiddag bezoekt.</i></li> <li>- We onderzoeken of de Florente kennismiddagen ook bezocht kunnen worden door externe gasten die in het onderwijs werken. Zo hopen wij Florente Basisscholen onder de aandacht te brengen in de regio.</li> <li>- Alle scholen profileren zich op social media, waarin Florente basisscholen wordt getagd. We</li> </ul>	16,2K

			<p>stellen een kwaliteitskaart social media op waarin te lezen valt hoe we omgaan met de AVG wetgeving.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De Florente Courant is een optimaal functionerend informatiebulletin waarmee de medewerkers van informatie worden voorzien. In de Florente Courant staan vaste onderdelen, te weten; Introductietekst van de communicatie werkgroep, bericht van de directeur-bestuurder, weetjes van B&amp;W en leveren de scholen content aan.</li> </ul> <p>Voor al onze 11 scholen organiseert de werkgroep communicatie een Florente studiedag, deze dag is voor alle medewerkers van Florente basisscholen, niemand uitgezonderd. In 2023 bestaat Florente basisscholen 5 jaar voor deze gelegenheid introduceren wij, met trots, het nieuwe logo!</p>	<p>77K</p> <p>5K</p>
<b>Huisvesting en Materieel</b>	<p>Huisvesting dient collega's en leerlingen te ondersteunen bij het 'Leren voor het leven'. We blijven werken aan de ontwikkeling van onze schoolgebouwen. Het verbeteren van het binnenklimaat blijft ook in 2022 een belangrijk aandachtspunt, evenals schoonmaak en onderhoud. We blijven zoeken naar een goede afstemming en clustering van het onderhoud om besparingen te realiseren. Natuurlijk zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit.</p>		<p>'t Atelier zal Holland Park betrekken. Er is een investering opgenomen voor <b>meerkosten gebouw en meubilair</b></p> <p>Het ontwerp voor de nieuwbouw van de Meerstream wordt verder ontwikkeld en zal mogelijk dit jaar kunnen worden afgerond in een definitief ontwerp. Eén van de punten waarover besluitvorming zal moeten plaatsvinden: gaan we van BENG naar ENG</p>	<p>235K</p>

	Voor 2022 staan er verschillende nieuwbouwprojecten en verbouwingen gepland. Daarnaast fuseren twee scholen: één school wordt een samenwerkingschool onder een ander bestuur, één school wordt toegevoegd aan Florente basisscholen. Beide fusies hebben als doel de kwaliteit van het onderwijs te bewaken en te zorgen voor een gezonde omvang van de scholen.		De uitbreiding van Weesperrijk wordt in februari opgeleverd. Deze uitbreiding vindt evenals de eerste fase van de nieuwbouw volgens de ENG-norm plaats.	
<b>Maatschappelijk draagvlak en duurzaamheid</b>	Vanuit ons motto 'Leren voor het leven' denken we voortdurend na over de duurzaamheid van ons onderwijs en van onze directe omgeving. Het Koersplan richt zich daarom ook op het zorgdragen voor een duurzame organisatie. Een organisatie die klaar is voor de ontwikkelingen van morgen, haar koers durft te verleggen als de situatie daarom vraagt en staat voor kwalitatief onderwijs. Hierbij gaat het zowel om de cognitieve vakken als om de sociale vaardigheden die nodig zijn voor duurzame relaties. ICT speelt een belangrijke rol binnen de duurzaamheid van onze vereniging. We blijven werken aan de rol van ICT als ondersteuning van het onderwijs en om de werkdruk te verminderen. Het ontdekken van en werken aan maatschappelijke thema's nemen we op in onze schoolplannen. Daarnaast sturen we, bij de verschillende nieuwbouwprojecten, op het gebruik van duurzame materialen.		Vanuit ons motto 'Leren voor het leven' denken we voortdurend na over de duurzaamheid van ons onderwijs en van onze directe omgeving. Het Koersplan richt zich daarom ook op het zorgdragen voor een duurzame organisatie. Een organisatie die klaar is voor de ontwikkelingen van morgen, haar koers durft te verleggen als de situatie daarom vraagt en staat voor kwalitatief onderwijs. Hierbij gaat het zowel om de cognitieve vakken als om de sociale vaardigheden die nodig zijn voor duurzame relaties. ICT speelt een belangrijke rol binnen de duurzaamheid van onze stichting. We blijven werken aan de rol van ICT als ondersteuning van het onderwijs en om de werkdruk te verminderen. Het ontdekken van en werken aan maatschappelijke thema's nemen we op in onze schoolplannen. Daarnaast sturen we, bij de verschillende nieuwbouwprojecten, op het gebruik van duurzame materialen.	Ophoging van het budget licenties 92K
<b>Financiën en beheer</b>	De lijn die we hebben ingezet vanaf 2019, om zorg te dragen voor het effectief besteden van onze middelen, zetten we ook de komende jaren door. Hierbij staat centraal dat we duidelijke afspraken maken met leveranciers,		Inkoopbeleid en versterking van planning&control-cyclus	

	<p>zodat verwachtingen en kosten in balans zijn. Het onderwijsbureau zal zich steeds meer ontwikkelen tot een dienstencentrum voor onze collega's en het primair proces. Ieder besluit moet terug zijn te vertalen naar het motto van onze organisatie. In 2022 hebben we meer grip op de bedrijfsvoering, zodat we makkelijk kunnen inspelen op toekomstige wijzingen. Openheid en transparantie staan hoog in het vaandel om van daaruit de juiste gesprekken met elkaar te voeren en iedereen te voorzien van de juiste informatie en argumentatie.</p>			
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--