

De gemeente Ouder-Amstel, met de drie kernen Duivendrecht, Ouderkerk aan de Amstel en Waver, gelegen onder de rook van Amsterdam, is een gemeente van contrasten: stedelijk en landelijk, multinationals en agrarische ondernemingen. De gemeente kent een grote concentratie van vervoersstromen: snelwegen, spoorlijnen en luchtvaartroutes, die aan continue veranderingen onderhevig zijn. Ook op het gebied van wonen en werken is de gemeente dynamisch (met onder meer ontwikkelingen rond De Nieuwe Kern, Amstel Business Park Zuid, dorpshart Duivendrecht en centrumplan Ouderkerk).

Vanzelfsprekend beschikt onze burgemeester over de basiscompetenties, te weten dat hij/zij integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig is. Verder dient onze burgemeester over de volgende bestuursvaardigheden te beschikken:

- Communicatief – hij/zij vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal, passend bij de ontvanger; is in staat onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen met verschillende achtergronden contact te maken; onderhoudt het netwerk en weet dit netwerk ook uit te breiden.
- Betrokken – hij/zij beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie; luistert en erkent gevoelens en behoeften van anderen; toont hier begrip voor; is zich bewust van de impact van het eigen handelen.
- Omgevingsbewust – hij/zij is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze kennis effectief in te zetten; kent de verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze te benutten voor de gemeente.
- Bestuurlijk sensitief – hij/zij herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken; weet daarnaar te handelen; voorziet tijdig risico's en kansen voor de gemeente.
- Onderhandelingsvaardig – hij/zij verbindt belangen en standpunten en komt tot gedragen oplossingen, verliest daarbij de oorspronkelijke inzet niet uit het oog; weet zich te verplaatsen in de verschillende partijen en weet anderen te overtuigen; doet dit met enthousiasme en is beslist.

Wat persoonlijkheidskenmerken betreft zoeken wij een burgemeester die mensgericht opereert, oog heeft voor interacties in een groepsproces en de sfeer bevordert. Hij/zij werkt als verbinder binnen de gemeente én weet als netwerker de weg buiten de gemeente goed te vinden, in het belang van onze gemeente. Waar nodig gaat hij/zij het aanjagen van processen niet uit de weg.

Verwacht wordt dat onze nieuwe burgemeester ten minste één volle ambtstermijn blijft. Hij/zij is terughoudend met het aanvaarden van niet aan het burgemeestersambt verbonden nevenfuncties. Hij/zij is bereid om naast zijn/haar wettelijke burgemeesters-taken ook andere collegetaken op zich te nemen en zet zich in als bestuurslid van de uitvoeringsorganisatie Duo+.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure; hij/zij is bereid om hieraan mee te werken.

Hieronder volgt een beschrijving van onze burgemeester als persoon.

Eerste burger tussen de inwoners:

De burgemeester van Ouder-Amstel staat midden in de lokale samenleving. Hij/zij legt gemakkelijk én graag contact. Met grote betrokkenheid voor wat er leeft in de gemeente is hij/zij zichtbaar en gemakkelijk aanspreekbaar voor onze inwoners en ondernemers. Inzet voor hun belangen is voor hem/haar een vanzelfsprekende zaak. Hij/zij toont zorg voor mensen, zoekt naar gemeenschappelijke doelstellingen en is toegankelijk.

Affiniteit met het leven in een kleinschalige woongemeenschap is de basis voor zijn/haar denken en handelen. Onze burgemeester heeft empathisch vermogen en toont zich bewust van de invloed van zijn/haar eigen handelen.

Eerste burger als voorzitter:

Als voorzitter van vergaderingen combineert onze burgemeester – boven de partijen staand – een zakelijke stijl met gevoel voor humor. Hij/zij is een verbindende schakel tussen raad en college, oppositie en coalitie en in de driehoek. Hij/zij draagt bij aan het democratische gehalte van besluitvorming, ook door oog te hebben voor minderheidsstandpunten. Hij/zij bewaakt het respecteren van de onderlinge verhoudingen.

Als voorzitter van de raad bevordert hij/zij de onderlinge samenhang en stimuleert op momenten het debat en/of de kaderstelling.

Hij/zij spant zich in om de bestuurlijke integriteit binnen de gemeente te borgen en faciliteert periodieke agendering hiervan.

Eerste burger als strateeg:

Onze burgemeester is een strategisch en integraal denker en een energieke en besluitvaardige doener. Hij/zij verstaat de kunst om anderen van een bepaald standpunt te overtuigen en weet – zich verplaatsend in de gevoelens en belangen van anderen – instemming te krijgen voor bepaalde plannen of ideeën. Met goed ontwikkeld inzicht in “gevoeligheden” weet hij/zij te anticiperen op gebeurtenissen die van invloed zijn op bestaand beleid en op bedreigingen en kansen voor gemeentelijke activiteiten.

Onze burgemeester is resultaatgericht. Waar nodig bevordert hij/zij dat keuzes worden gemaakt dan wel knopen worden doorgehakt. Onze burgemeester is in staat om samen met anderen een visie te ontwikkelen en de koers daarbij te bewaken, maar kan ook die visie uitdragen, in concrete acties vertalen en daarvoor draagvlak creëren.

Eerste burger in een netwerk:

In een regio waarin op grote schaal zowel bestuurlijk als ambtelijk wordt samengewerkt (Amstelland-Meerlanden, Metropoolregio Amsterdam) is onze burgemeester een bruggenbouwer(st)er die mensen tot samenwerking brengt. Vooral dient hij/zij in staat te zijn de belangen en de identiteit van de eigen gemeente te bewaken en waar nodig krachtig te bevorderen door partners achter onze belangen te krijgen.

Met de ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan in bijvoorbeeld het openbaar (lokaal) bestuur of het bedrijfsleven, beschikt hij/zij over de kwaliteiten en de contacten die nodig zijn om de belangen van Ouder-Amstel op uiteenlopende niveaus op goede wijze te behartigen.

Eerste burger als aanvoerder veiligheid:

Veiligheid is een speerpunt van beleid. Onze burgemeester heeft een goed oog voor de gevoeligheden op het gebied van openbare orde en veiligheid. Hij/zij kan op dit onderwerp een voortrekkende rol spelen, ook richting de Veiligheidsregio.

Eerste burger en democratische vernieuwing:

De wijze waarop inwoners en gemeente de lokale samenleving vormgeven verandert. Dat betekent een andere rol voor de inwoners, gemeente, raad en ambtenaren. Een rol die meer is gericht op samenwerking en het delen van de verantwoordelijkheid voor de samenleving in Ouder-Amstel. Onze burgemeester vervult hierbij een stimulerende en aanjagende rol. Hij/zij ziet kansen om de lokale democratie te vernieuwen en benut het potentieel in samenleving, organisatie, raad en college ten volle.