

POSTBUS 209, 1500 EE ZAANDAM

Aan de leden van het Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied

Omgevingsdienst NZKG

Bezoekadres  
Ebbehout 31  
1507 EA ZAANDAM

Postadres  
Postbus 209  
1500 EE ZAANDAM

info@odnzkg.nl  
www.odnzkg.nl

**Betreft: Jaarstukken 2019 en Begroting 2021 en Meerjarenraming 2021-2024 Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied**

**Uw contactpersoon**  
Bert Veraa

**Doorkiesnummer**  
06-38 01 08 33

**Verzenddatum**

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

Uiterlijk 15 juli 2020 moeten de jaarstukken over 2019 en de begroting 2021 en de meerjarenraming 2021-2024 van de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (OD NZKG) ingediend worden bij de toezichthouder (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties). Bijgaand stuur ik u de, door het Dagelijks Bestuur (dd. 18 maart 2020), goedgekeurde stukken toe met het verzoek deze voor eventuele zienswijzen naar uw raad/staten door te geleiden. Ter ondersteuning is een hoofdlijnen notitie toegevoegd.

**Vervolg procedure zienswijze**

Tijdens het overleg van het Algemeen Bestuur (AB) van de OD NZKG op 3 juli 2020 zullen de stukken voorliggen ter accordering/ besluitvorming (conform de vastgestelde planning en control kalender). Voor die tijd moeten eventuele zienswijzen van uw raad/staten bekend zijn zodat deze kunnen worden meegenomen in het besluitvormingstraject richting het Algemeen Bestuur (alvorens de begroting naar de toezichthouder wordt gestuurd). Wij vragen u graag uiterlijk 8 juni 2020 eventuele zienswijzen aan ons door te geven zodat deze zorgvuldig een plek kunnen krijgen in het besluitvormingstraject.

**Ondersteuning vanuit de OD NZKG**

Tevens kunnen wij u natuurlijk ondersteunen bij de bespreking van de begroting in uw commissievergaderingen en raad/staten. Graag horen wij daarvoor op welk moment de begroting in uw raad/staten wordt besproken zodat een directielid van de OD NZKG aanwezig kan zijn. Wilt u zo vriendelijk zijn om uw bestuurlijke planning door te geven aan de directiesecretaris dhr. Bert Veraa, bert.veraa@odnzkg.nl.

Bij voorbaat dank voor uw medewerking.

Hoogachtend,

mw. M.H.F. Schuurmans-Wijdeven  
Voorzitter bestuur Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied

## **Hoofdpijnen bij de Jaarstukken 2019 en Begroting 2021 en Meerjarenraming 2021-2024 Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (OD NZKG)**

### **Jaarrekening 2019**

In de jaarrekening is een toelichting opgenomen op de realisatie per programma, waarbij afwijkingen groter dan 100K en eventuele bestuurlijke aandachtspunten toegelicht worden. De programma's komen overeen met de werkvelden, in de uitvoeringsovereenkomsten. Per programma is inzichtelijk gemaakt of de realisatie conform begroting is. Waar nodig is een technische wijziging op de begroting doorgevoerd. Conform de BBV wetgeving (Besluit Begroting en Verantwoording) worden programma's met betrekking tot het primair proces verantwoord exclusief de personele lasten en materiele overheadkosten. Deze worden apart verantwoord op het programma Bedrijfsvoering.

#### *Financieel resultaat*

Met een toename van het aantal bedrijven is de omzet van de OD NZKG gestegen naar bijna 50 miljoen euro. Dit is ten opzichte van 2018 een toename van 9%. Het financiële resultaat van de OD NZKG over 2019 is 429k positief. Dit positieve resultaat is inclusief vrijval onderhanden werk van 454k. De totale lasten waren hoger dan begroot door met name extra inhuurkosten.

#### *Werkzaamheden*

De werkzaamheden in 2019 zijn grotendeels uitgevoerd zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst. Er is sprake van een verhoogde aandacht en inzet op het terrein van intensieve handhaving op bestuurlijke gevoelige dossiers. Onze opdrachten nemen qua volume en complexiteit toe. Het aantal bedrijven dat wij in portefeuille hebben is in 2019 met ruim 300 gestegen en de steeds verdergaande wetgeving vraagt om een intensivering van kennis en kwantiteit. In het licht van deze toenemende complexiteit zijn we gezien de krapte op de arbeidsmarkt genoodzaakt om veel personeel in te huren.

In het jaar 2019 heeft de uitvoering van de VTH taken een stevige impact op de organisatie gehad, niet in de laatste plaats door alle maatschappelijke en politieke aandacht voor het Tata dossier. De toenemende druk vanuit de omgeving, de verhoogde bestuurlijke/politieke aandacht, meer WOB- en handhavingsverzoeken en meer persvragen is ook bij andere bedrijven merkbaar. In tegenstelling tot het verleden is sprake van een grotere informatiebehoefte over de duiding van milieueffecten voor veel verschillende doelgroepen: in de pers, bij bewonersbijeenkomsten, en ook bij de gemeenteraden en staten.

#### *Arbeidsmarkt*

Al geruime tijd investeert de OD NZKG door gerichte wervingstrajecten zoals inzetten van specialistische bureaus, benadering van instellingen en scholen voor het aantrekken van nieuwe medewerkers. Hoewel de maatregelen effectief zijn is het niet voldoende om de uitstroom en het meerjarig verloop door pensioen op te vangen. De OD NZKG heeft daarom geïnvesteerd in een arbeidsmarkt campagne en een nieuwe website. Het doel van de campagne is gericht om de OD NZKG sterker te profileren middels "Employer Branding": de OD NZKG als een relatief jonge organisatie (nog) bekender maken bij het reeds aanwezige potentieel op de arbeidsmarkt. Dit is uiteindelijk vertaald in een vaste boodschap op de Werken Bij website; "Bekijk de toekomst van alle kanten". In november 2019 is de campagne gestart en zijn we zichtbaar in vakbladen, sociale media.

### **Begroting 2021 en Meerjarenraming 2021-2024**

#### *Samenvattend:*

De meerjarenbegroting 2021-2024 van de Omgevingsdienst NZKG (OD NZKG) is gebaseerd op de Kaderbrief die in februari is vastgesteld door het Algemeen Bestuur (AB). Wat we op de inhoud

doen ligt voor een groot deel vast vanuit wet, regelgeving en beleidsdoelstellingen van onze opdrachtgevers. Daarop blijft onze inzet uiteraard gericht. De maatschappelijke trends, wettelijks ontwikkelingen, de bestuurlijke ambities en problemen, risico's en opgaven in ons werkgebied leiden ook tot verschuivingen voor ons werk en onze focus. Dit vertaalt zich in onze opgave voor de komende jaren.

De Omgevingsdienst bereid zich voor op stevige veranderingen voor de komende jaren. In juli 2020 verwachten we een ministerieel besluit of de Omgevingswet per januari 2021 wordt ingevoerd. De effecten van deze stelselwijziging zijn niet verwerkt in de meerjarenbegroting aangezien pas in de loop van 2020 zal de impact van de Omgevingswet op onze werkzaamheden bekend zijn. Op basis hiervan worden diverse taakwijzigingen en -verschuivingen inzichtelijk alsook de wijze van financiering. Dit geldt ook voor Wet kwaliteitsborging Bouw (WkB) die tegelijk met de Omgevingswet wordt ingevoerd. In de eerste fase zullen toezicht en constructieve toetsing van eenvoudige bouwwerkzaamheden verschuiven naar private partijen. Naar verwachting zullen de effecten voor de Omgevingsdienst nog beperkt zijn. Afhankelijk van evaluatie en verdere fasering zullen de effecten substantieel zijn. Dit geldt eveneens voor de uitvoering van het energie akkoord waarin de Omgevingsdienst zijn kennis en expertise opbouwt en inmiddels inzet voor een aantal opdrachtgevers.

Afhankelijk van deze wetswijzigingen en veranderingen worden in de loop van 2020 nieuwe afspraken met opdrachtgevers gemaakt. Voor zover van toepassing zal de meerjarenbegroting 2021-2024 hierop alsnog bijgesteld moeten worden. Omwille van de bedrijfscontinuïteit wordt echter gestreefd naar financiële stabiliteit in het overgangsjaar. Met de opdrachtgevers zal in 2020 besproken worden hoe dit vorm moet krijgen bij een gewijzigd takenpakket per 2021.

Los van allerlei technische wijzigingen en procesaanpassingen worden alle medewerkers geschoold op de wetswijzigingen en veranderingen. De effecten van krapte op de arbeidsmarkt blijven voelbaar. Naast de uitstroom van pensioen gerechtigde leeftijd-houders zien we dat goed gekwalificeerde medewerkers hun carrière voortzetten bij met name andere overheden. Het vertrek van routine en kennis baart ons zorgen. Naast een intensieve arbeidsmarktcampagne investeren we in een programma 'binden en boeien' voor eigen medewerkers.

### *Ontwikkelingen*

Onze regio kenmerkt zich al lang door de dichtheid en intensiteit van economische en industriële activiteiten in een dichtbevolkt verstedelijkt gebied. Dat zal in de komende decennia alleen nog maar toenemen. Economische ontwikkeling binnen de beschikbare milieuruimte, en het bewaren van kwaliteit van de leefomgeving zullen steeds weer voor dilemma's zorgen waarvoor naar onze OD NZKG zal worden gekeken voor bruikbare oplossingen.

De hierboven geschetste ontwikkelingen van Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging Bouw zorgen voor de grootste veranderingen. Daarnaast blijft de OD NZKG doorontwikkelen op een aantal inhoudelijke thema's. Zoals bijvoorbeeld het klimaatakkoord en circulaire economie, energiebesparing bij bedrijven, veiligheidsvraagstukken zoals bijvoorbeeld die van ZZS (zeer zorgwekkende stoffen), asbesttaken in het basistakenpakket, en een gecoördineerde aanpak van ondermijning. Binnen de organisatie van de OD NZKG wordt gewerkt aan een gestructureerde inbedding van informatie-gestuurd werken.

Het Regionaal uniform uitvoerings- en handavingsbeleid NZKG 2019 t/m 2022 vormt de basis voor de uitvoering van de regionale basistaken in het omgevingsrecht door de OD NZKG. Daarbinnen is het bestuurlijk referentiekader, vastgesteld door het Algemeen Bestuur, richtinggevend voor de regionale keuzes in de uitvoering en handhaving. Aan de hand van een ontwikkelagenda werkt de OD NZKG samen met alle deelnemers aan de invoering van dit nieuwe beleid in de al ingezette richting naar de Omgevingswet toe. Dit moet zijn afgerond in 2022.