

Vragen bij jaarstukken 2018 Stichting Florente Basisscholen

Negatief exploitatieresultaat

De begroting voor 2018 liet een te verwachten positief resultaat zien van € 72.171,--. Over 2018 is echter een negatief resultaat behaald van € 76.140,--. Als verklarende factor voor het negatieve resultaat worden de hogere personeelslasten (€ 925.930,--) genoemd. De meerkosten als gevolg van de nieuwe cao voor het primair onderwijs worden grotendeels bekostigd met een verhoging van de lumpsum. Hoe verhoudt deze verhoging van de lumpsum zich tot de toegenomen personeelslasten?

Florente: Theoretisch gezien loopt de verhoging van de lumpsum in de pas met de CAO verhogingen. Personeelslasten hangen echter op organisatieniveau ook samen met de aard en omvang van het personeel. Daarnaast is het echter pas recent (in 2019) duidelijk wat de daadwerkelijke lumpsum over een deel van 2018 was. Deze vraag is dus niet exact te beantwoorden.

Ook wordt genoemd dat beperkt uitzendkrachten zijn ingezet wanneer vervanging bij ziekte of verlof niet kan worden gevonden door inzet van eigen personeel of de invalpool. Is de verwachting dat deze kostenpost in 2019 oploopt als gevolg van het lerarentekort?

Florente heeft er al een jaar geleden voor gekozen om geen uitzendkrachten meer in dienst te nemen voor het vervullen van vacatures van leerkrachten, tijdelijk of permanent.

De instellingslasten zijn hoger zijn dan begroot, waaronder ook leerlinggebonden kosten. Een grote hoeveelheid kleine aanschaffingen heeft onder andere geleid tot een overschrijding van het budget. In 2018 is het moeilijk gebleken deze aanschaffingen en daardoor ontstane kosten te monitoren. Om hier in de toekomst meer grip op te houden wordt gebruik gemaakt van Ultimview. Welke besparing kan hiermee worden gerealiseerd?

Florente: Hiermee wordt geen besparing gerealiseerd. Wel hebben directeuren real-time de beschikking over financiële informatie, zodat overschrijdingen van budgetten niet meer hoeven voorkomen.

Er zijn kosten gemaakt voor de inzet van mediation bij een tweetal conflicten. Hebben deze conflicten zich afgespeeld op scholen in Diemen en/of Ouder-Amstel? Is er iets meer te zeggen over de aard van deze conflicten?

Florente: Helaas kunnen we hier geen verdere mededelingen over doen. Het lijkt ons ook geen informatie die relevant is in het kader van de informatievoorziening naar de gemeente.

Lerarentekort

Op pagina 13 wordt vermeld dat scholen soms meer bieden dan eigenlijk mogelijk is op het gebied van passend onderwijs. Als gevolg hiervan wordt een hoge werkdruk ervaren door leerkrachten. Bij de beschrijving van de grootste risico's en onzekerheden op pagina 32 wordt het tekort, de hoge werkdruk en uitval als expliciet risico benoemd. Speelt dit bij de scholen van Florente in Diemen en Ouder-Amstel?

Florente: Ja. Die risico's zijn er. Dat betekent niet dat ze ook werkelijkheid worden. Dat kunnen we in het volgende jaarverslag wellicht lezen.

In paragraaf 3 - Personeel en organisatie worden de effecten van het lerarentekort op de onderwijskwaliteit van de scholen van Florente beschreven. In 2018 heeft het tekort nog geen effect gehad op de onderwijskwaliteit. Voor 2019 wordt echter wel een daling van de onderwijskwaliteit

verwacht en worden negatieve effecten op de opbrengsten van leerlingen verwacht. Hoe ziet deze daling in onderwijskwaliteit er concreet uit?

Florente: Er zullen op termijn wellicht minder opgeleide en bevoegde leerkrachten zijn en de professionalisering/scholing van bestaand personeel kan onder druk komen te staan (er is minder ruimte voor scholing omdat de groepsbezetting prioriteit heeft). Uiteraard proberen wij dit te voorkomen, maar we verwachten dat dat niet geheel zal lukken.

In paragraaf 8 - Continuïteitsparagraaf worden een aantal beheersmaatregelen genoemd om een hogere werkdruk en ziekteverzuim als gevolg van het lerarentekort te voorkomen. Eén van de genoemde maatregelen is het terugbrengen van het aantal uren van 25 uur naar 20 uur per week. Hoe groot is de kans dat deze maatregel zal worden ingezet? Is dit in 2018 in Diemen en/of Ouder-Amstel reeds voorgevallen?

Florente: Nee dat is nog niet voorgekomen. De kans dat dit op korte termijn gaat gebeuren is ook niet groot. De huidige bestuurder van Florente ziet dit als een belangrijk middel om in te zetten als de werkdruk nog verder toeneemt. De wethouder van Diemen is op de hoogte. Het is aan de nieuwe bestuurder van Florente om dit middel te overwegen. Daaraan voorafgaand moet er uitdrukkelijk met het ministerie van OCW en de onderwijsinspectie worden overlegd, aangezien dit middel onwettig is.

In de tabel op pagina 31 loopt het aantal leerlingen op, het aantal fte voor leerkrachten blijft gelijk en er verdwijnt 10 fte bij het overig personeel. Zou je deze tabel willen toelichten?

Florente: Deze tabel is inmiddels alweer achterhaald door de realiteit. Duiden is weinig zinvol. In de begroting 2020 zullen we nieuwe cijfers opnemen.

In de eerdere beantwoording van de aanvullende vragen werd aangegeven dat de betreffende tabel niet meer actueel is en dat een aangepaste versie in de begroting voor 2020 zal worden opgenomen. Toch zijn er nog een tweetal vragen bij deze tabel.

In de tabel is te zien dat er een afname is van ongeveer 10 fte bij overige medewerkers. Heeft deze afname in het aantal fte daadwerkelijk plaatsgevonden?

Florente: Nee dit betreft mensen wiens tijdelijke contract afliep, bijvoorbeeld in de invalpool, maar het gros van deze mensen is nog in dienst.

Het aantal leerlingen loopt op, maar er is geen stijging te zien in het aantal leerkrachten. Zijn de fte zoals genoemd in de tabel voldoende om deze grotere groep leerlingen op te vangen?

Florente: Nee, Florente zal de komende jaren een personele groei doormaken. We vrezen dat dat niet alleen met leerkrachten gaat lukken en mikken ook op het inzetten van onderwijsassistenten en leraarondersteuners.

Op pagina 19 wordt de besteding van de werkdrukmiddelen beschreven. Hoe zijn deze middelen verdeeld over de scholen? Hoeveel van deze middelen zijn besteed aan de Grote Beer?

Florente: Bij de meeste scholen zitten deze middelen in de formatie en zijn er extra handen in en om de klas gekomen. De vraag over de werkdrukmiddelen van de grote beer kunnen bij de directeur nagevraagd worden. Elke school heeft namelijk een eigen budget. Het team maakt daarin keuzes. Het bestuur is daarbij niet betrokken.

Resultaten eindtoets

Op pagina 14 en 15 wordt ingegaan op de resultaten van de eindtoetsen die worden afgenomen op de verschillende basisscholen. Er zijn vier scholen die in 2018 onder de ondergrens van de inspectie scores. Er wordt aangegeven dat met de betreffende scholen de oorzaken zijn besproken en verbeteracties zijn gepland, waar mogelijk. Kan er een toelichting worden gegeven op de resultaten van de Grote Beer en de Octopus? Zijn er verbeteracties mogelijk voor deze scholen en hoe zien deze acties eruit?

Florente: Ja er zijn verbeteracties voor zover nodig. Deze verantwoorden wij niet in ons jaarverslag, maar maken deel uit van onze verantwoording aan de onderwijsinspectie. De Octopus heeft voldoende opbrengsten gezien hun populatie. De inspectie is daar onlangs geweest en heeft dit ook geconstateerd (Octopus had bijna het predikaat "goed" kunnen krijgen). De Octopus maakt dus een normale ontwikkeling door en er zijn geen aanvullende verbeteracties genomen. Bij de Grote Beer worden de opbrengsten nader geanalyseerd en wordt een verbeterplan gemaakt, dat onderdeel uitmaakt van het jaarplan 2019-2020.

In de tabel met vergelijkingsresultaten van de eindtoets met het schooladvies is de Kersenboom niet opgenomen. Hoe zien de resultaten voor de Kersenboom er op deze vergelijking uit?

Florente: Kersenboom is in dit verslag nog onderdeel van 10BA (Atelier) en kan niet afzonderlijk worden uitgedraaid. Komend schooljaar lukt dat waarschijnlijk wel.

Uit de tabel met vergelijkingsresultaten van de eindtoets met het schooladvies, lijkt het alsof meer dan zestig procent van de kinderen op de Grote Beer een hoger schooladvies krijgt dan de eindtoetsscore aanbeveelt. Hoe kan dit?

Florente: Dat is een goede vraag die wij door nadere analyse ook proberen te beantwoorden. Die analyse is nog niet beschikbaar.

Ziekteverzuim

De ziekteverzuimpercentages van St. OOP, Stichting Spirit en Florente laten sinds de fusie een daling zien in het ziekteverzuim (p.18). Voor St. OOP en Spirit golden voor de periode van 1 januari 2018 tot 1 augustus 2018 verzuimpercentages van respectievelijk 8.2 procent en 4.7 procent. Na de fusie is dit gedaald naar 4.2 procent. Hoe is deze daling in ziekteverzuim bewerkstelligd? De verzuimcijfers gelden voor geheel Florente. Hoe ziet het verzuim in Diemen en Ouder-Amstel eruit?

Florente: We produceren geen cijfers voor afzonderlijke scholen of gemeenten. Dat zou voor een te grote administratieve belasting zorgen. Verzuim per gemeente is ook geen relevante indicator voor onze jaarverslaglegging. Hoe de daling in het ziekteverzuim kan vele oorzaken hebben. Er zijn geen bijzondere activiteiten ontplooid, die dit effect bewerkstelligd zouden kunnen hebben. Deels is heeft het verschil OOP/Florente waarschijnlijk te maken met de wet van de grote getallen.

Tegenover de daling van het verzuimpercentage staat dat als gevolg van het ziekteverzuim een hogere werkdruk wordt ervaren. Om te voorkomen dat door de hogere werkdruk een hoger ziekteverzuim ontstaat is in een aantal situaties gekozen voor het naar huis sturen van verschillende groepen. Hoe vaak is dit in 2018 voorgekomen? Kan er vanuit worden gegaan dat dit gaat om incidenten? Wordt bij langdurige ziekte een structurele oplossing gevonden?

Florente: In heel 2019 is er over heel Florente 35 keer een groep geheel of gedeeltelijk naar huis gestuurd. Ik laat het aan jullie over of dit nog incidenten zijn. Helaas kan het onderwijs een door onze maatschappij mede gecreëerd probleem niet (alleen) zelf oplossen. Bij langdurige ziekte worden meestal nog oplossingen gevonden (beheersmaatregelen zijn en worden ook getroffen), maar onder de huidige maatschappelijke en met name politieke omstandigheden verwachten we dat het

probleem de komende maanden en jaren alleen maar groter wordt. Daar zijn geen simpele oplossingen voor. Terugbrengen van de werkdruk (van 25 naar 20 uur lesgeven per week), gratis kinderopvang, in ieder geval voor leerkrachten (een snelle peiling bij ons laat zien dat iets minder dan een kwart van het aantal leerkrachten dan meer gaat werken), duurzame aandacht voor professionalisering en een reëel salaris zijn onderdelen van een oplossing die ons inziens in samenhang moeten worden geïmplementeerd.

Wezenskenmerken openbaar onderwijs

In paragraaf 5.1 - Communicatie en identiteit wordt aangegeven dat het bestuur werkt aan een identiteitsnotitie waarin onder andere wordt beschreven op welke wijze intern en extern wordt omgegaan met de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs. Tijdens de presentatie van de begroting voor 2019 is ook over de notitie gesproken. Er is aangegeven dat deze notitie in de loop van 2019 wordt verwacht. Wat is op dit moment de stand van zaken met betrekking tot deze notitie?

Florente: Dit zal onderdeel uitmaken van de opdracht aan de interim-bestuurder.

Onderhoud

“Op een school is het onderhoud door de betreffende gemeente de afgelopen jaren achter gaan lopen. Florente is nog steeds met deze gemeente in gesprek over vervangende nieuwbouw.”
Gaat dit om een school in de gemeente Diemen?

Florente: Nee.

Extra wensen Kersenboom

Er zijn extra wensen geweest voor de nieuwbouw van de Kersenboom waar de gemeente Diemen geen subsidie voor heeft verleend. Om welke extra wensen gaat dit.

Florente: Zonnepanelen. Nog steeds geen beschikking binnen en geen geld. Dat is best een beetje vervelend.... Jorrit Nuijens heeft dat toentertijd wel toegezegd.