

Technische vragen commissie Burger en Bestuur 16 juni 2022

Agendapunt/onderwerp:	Fractie:	Antwoord:
Verbonden partijen 2022		
1	Hoeveel 'diensten' hebben wij van de Stichting Rijk afgenomen dit jaar?	OAA De stichting heeft voor de Duo+ gemeenten diverse inkooptrajecten begeleid en ondersteund. Iedere gemeente is afzonderlijk deelnemer in de Stichting. In totaal is voor dienstverlening aan de Duo+ gemeenten door de Stichting Rijk over 2021 ruim 3000 uur verantwoord.
2	BNG Is de waarde van de aandelen van de BNG onderdeel van de reserve van de gemeente?	D66 Nee, de waarde van de aandelen van de BNG staan opgenomen onder "Deelnemingen", onderdeel Financiële vaste activa aan de activazijde van de balans.
3	Gemeentebelastingen Amstelland Ouder-Amstel heeft procentueel de meeste WOZ bezwaren, zowel ingediend als gegrond. Het project "van inhoud naar gebruiksoppervlakte" doet dit aantal toenemen wordt verondersteld. Wordt er gezocht naar oplossingen om het aantal bezwaren niet verder te laten stijgen?	D66 Zie de toelichting die volgt op de verwachting van een toename van bezwaren de komende paar jaar (pag 2 raambegroting 2023): <i>"Zo wordt er nu gewerkt aan een verantwoordingsdocument waarin per gemeente aangegeven wordt hoe de taxaties tot stand gekomen zijn. Tevens zullen de grondstaffels per deelgebied openbaar gemaakt worden. De Waarderingskamer en VNGrealisatie zijn bezig met modernisering van het taxatieverslag. Deze zal in 2022 al gebruikt gaan worden."</i> Men gaat standaardiseren en deze informatie openbaar maken; meer informatie over hoe taxaties tot stand zijn gekomen komt openbaar beschikbaar. Men verwacht daardoor stabilisatie cq afname van bezwaren.
3.a	In de raambegroting 2023 wordt gesteld dat 50% thuiswerken structureel zal worden. Wat zijn de gevolgen hiervan op het gebied van efficiëntie en financieel?	D66 In de raambegroting 2023 is geen toename aan kosten verbonden aan het structureel deels thuiswerken. Gemeld is dat door meerdere redenen er sprake is van toenemende werkzaamheden, dit leidt niet tot een grote toename van de bijdrage voor onze gemeente cq per inwoner.
4	VRAA Is voor de bijdrage van Ouder-Amstel al rekening gehouden met de groei van het inwonersaantal?	D66 Nee, en dat is ook niet aan de orde. In de huidige financieringssysteem is zeer beperkte koppeling met het aantal inwoners of (de intensiteit van) taken per gemeente.
4.a	Is er een mogelijkheid dat door de veranderde samenleving ook taken verdwijnen of in inzet afnemen met een besparing tot gevolg?	D66 Dat is nu niet aan de orde. Taken verdwijnen alleen als de wet wordt aangepast. De verwachting is eerder dat er meer taken bij zullen komen (zie ook beantwoording 4.b).
4.b	Waarom is nu een beleidsrijke organisatie nodig? Door wie en waar werd dat beleid tot nu toe gemaakt?	D66 Een meer beleidsrijke organisatie is nodig omdat de Veiligheidsregio Amsterdam Amstelland (VrAA) voor een groot aantal opgaven staat door een veranderende samenleving (demografisch, technologisch en stedelijk), nieuwe wetgeving en een veranderende maatschappij. Het beleid, vervat in het beleidsplan Buiten Gewoon Veilig (2021 – 2024), is de richting voor de komende jaren. Het beleidsplan is destijds voor zienswijzen aan de gemeenteraden toegestuurd. Voorheen is er voor gekozen om eigenlijk niet meer te doen dan de minimale wettelijke taken. Echter, gezien

			de grote opgaven extern en intern, heeft het bestuur er voor gekozen om meer te ambiëren.
4.c	Wat is er de reden van dat nu (pas) op een groot aantal fronten investeringen nodig zijn? Veel van de genoemde ontwikkelingen zijn immers al langere tijd aan de orde. Hoe komt het dat de organisatie al die tijd niet aansloot op die ontwikkelingen?	D66	<p>Zie ook de beantwoording van 4b.) Er zijn in de loop der jaren minimaal investeringen gedaan in wettelijk verplichte taken plus maatschappelijke en organisatorische opgaven. Daarbij is in het recente verleden vooral gefocust op (de verandering van) de cultuur van de beroepskazernes binnen de veiligheidsregio.</p> <p>Naast nieuwe wetgeving zijn er thans nieuwe opgaven die de VrAA moet borgen om haar hoofdtaken brandweezorg, crisisbeheersing, risicobeheersing en incidentenbestrijding ook in de toekomst solide uit te kunnen oefenen voor de veiligheid van onze regio. Concreet zijn dit pandemieën, cyberaanvallen, overstromingen als gevolg van klimaatverandering, consequenties van de energietransitie op de veiligheid, en de invoering van de Omgevingswet. Dit zijn een paar recente ontwikkelingen waar de VrAA mee te maken heeft en krijgt.</p> <p>Maar ook nieuwe wetgeving rond de AVG, inkoop en informatiebeveiliging vragen extra investeringen op de bedrijfsvoering binnen de VrAA vragen om meer investeringen.</p>
4.d	Wat is de reden dat een inclusieve organisatie structureel (ipv voor een korte periode) geld kost?	D66	Het worden en blijven van een inclusieve organisatie vraagt te allen tijde aandacht en onderhoud. In het wervings- en selectiebeleid (inclusief de uitvoering daarvan) en het blijven voeren van de interne dialoog over houding en gedrag, collegialiteit en professionaliteit.
4.e	Zijn er ook diversiteitsdoelen voor mgt en staf? Nu is er alleen een norm voor het operationele personeel.	D66	Het MT van de VrAA heeft zichzelf ook voor andere functies vergelijkbare doelstellingen gesteld. En met resultaat. In het management zijn recent meerdere nieuwe leidinggevenden aangenomen met een bi-culturele achtergrond.
5	MRA (5b) Hoe komt het dat de kosten voor 'Personeel MRA directie' naar 0 gaan vanaf 2023?	D66	Dit komt doordat de samenwerkende overheden in de MRA in de Samenwerkingsafspraken hebben afgesproken om de inzet die nodig is voor de MRA Directie 'om niet' te leveren. Hiertoe is een verdeelsleutel opgesteld naar rato van inwoneraantal, waarin inzichtelijk is gemaakt hoeveel elke deelregio om niet moet leveren. Dit is naar wens van de Algemene Vergadering op schaal van de deelregio's gedaan, zodat kleinere gemeenten ook in de gelegenheid zijn om bij te dragen. Voor de deelregio Amstelland-Meerlanden is in de verdeelsleutel 2.1 fte opgenomen. Voor OA komt dit neer op ca. 0,1 fte.
6	Stichting RIJK Duoplus maakt opgeteld 12 dagen per week gebruik van het Rijk, dat is omgerekend tenminste 2,67 fte tegen een extern tarief. Waarom kiest Duoplus er niet voor interne medewerkers hiervoor aan te stellen?	D66	Inkopen en aanbesteden is een vak apart – dat is de reden van de oprichting van de inkoop samenwerking geweest en is dat nog steeds. Het op peil brengen en houden van de benodigde expertise vraagt een minimale bezetting die niet overeenkomt met de pieken en dalen in de inkoopvolumes over de jaren verspreid. Binnen de stichting kunnen deze pieken en dalen beter worden opgevangen, en kan de benodigde expertise en kennis beter worden geborgd.